

Distr.: General
30 мая 2023
Russian
Original: English

Европейская экономическая комиссия

Конференция европейских статистиков

Группа экспертов по гендерной статистике

Женева, Швейцария, 10–12 мая 2023 года

Пункт А предварительной повестки дня

Гендерный разрыв в оплате труда и неравенство доходов

Измерение гендерного разрыва в уровне доходов в Швейцарии

Записка Федерального статистического управления Швейцарии*

Резюме

В ответ на запрос депутата парламента, инициированный в 2019 году, 7 сентября 2022 года правительство Швейцарии утвердило разработанный национальным статистическим управлением доклад о документировании гендерного разрыва в общем уровне доходов и других показателей гендерных различий в доходах. В нем приводятся новые ключевые количественные показатели по Швейцарии, которые соотносятся с существующими показателями. Кроме того, в докладе также содержатся пояснения, помогающие рассматривать результаты в экономическом, социальном и институциональном контексте. В настоящем документе кратко излагаются результаты доклада.

*Подготовлена Катей Брангер

ПРИМЕЧАНИЕ: Обозначения, используемые в настоящем документе, не подразумевают выражения какого-либо мнения со стороны Секретариата Организации Объединенных Наций относительно правового статуса той или иной страны, территории, города или района или их властей, или относительно делимитации их границ или рубежей.

I. Введение

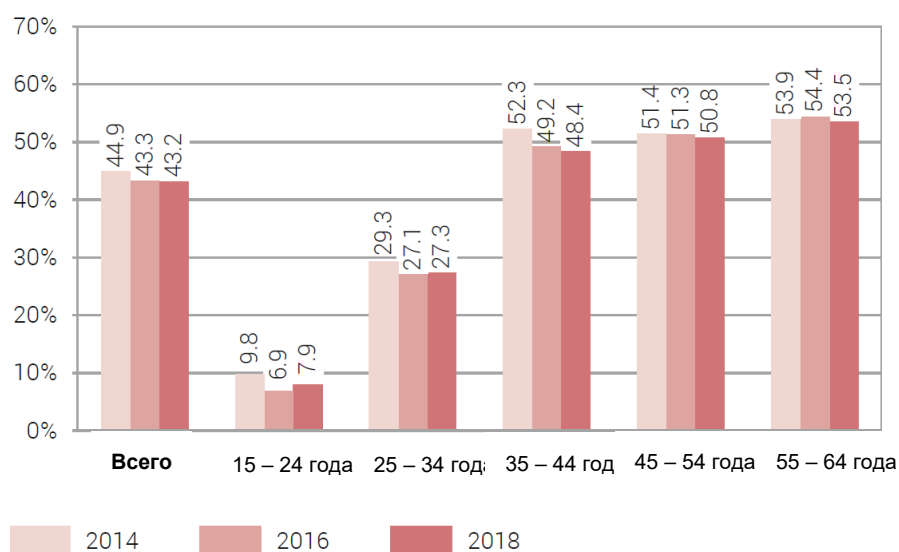
1. Несмотря на достигнутый прогресс в обеспечении равенства между женщинами и мужчинами, в Швейцарии по-прежнему существует гендерное неравенство; прежде всего это касается ситуации с доходами, связанной с занятостью и пенсионным обеспечением по возрасту.
2. Для трудовой жизни женщин в прошлом были и в некоторых случаях до сих пор характерны перерывы и неполная занятость, прежде всего по семейным обстоятельствам. Гендерное неравенство на рабочем месте, например, в плане карьерных возможностей наряду с различиями в уровне заработной платы также влияет на состояние их доходов.
3. Имеющиеся источники данных позволяют детально описать гендерное неравенство в уровнях доходов. Ключевые количественные показатели и индикаторы, представленные в настоящем документе, позволяют составить картину различий в доходах между женщинами и мужчинами.

II. Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG)

4. Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) представляет собой синтетический показатель, который измеряет разрыв в доходах между женщинами и мужчинами трудоспособного возраста в возрасте от 15 до 64 лет. Он учитывает следующие три фактора:
 - 1) разница в суммарном почасовом заработке,
 - 2) разница в количестве отработанных часов за месяц, и
 - 3) разница в уровне участия в составе рабочей силы.
5. В 2018 году показатель GOEG для Швейцарии составил 43,2%. Это означает, что доход женщин, исчисленный на основе всех отработанных часов в возрасте от 15 до 64 лет, на 43,2% ниже, чем доход мужчин. Значение этого показателя уменьшается с течением времени. Разбивка значений этого показателя по возрастным группам показывает, что GEOG увеличивается с возрастом.

Диаграмма 1

Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) по данным ФСУ в разбивке по возрастным группам, 2014-2018 годы



Источник: ФСУ – SLFS, ESS, CCO, OASI

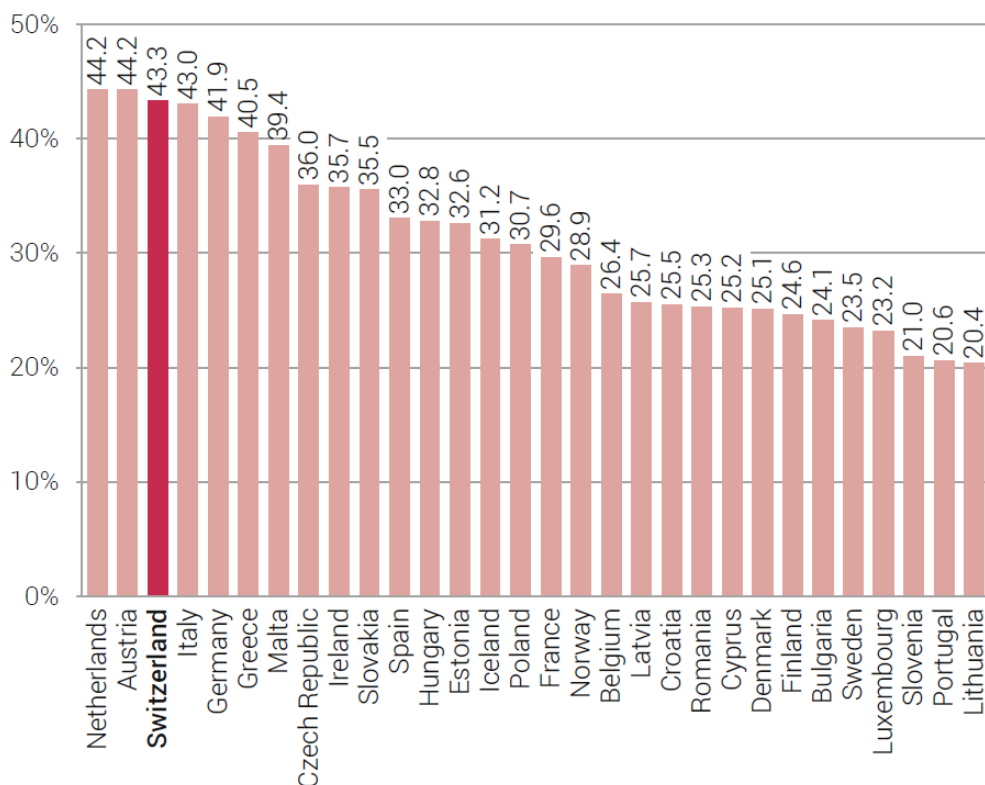
© FSO 2023

А. Международное сопоставление

6. По сравнению с остальными странами Европы гендерный разрыв в общем уровне доходов в Швейцарии относительно велик. В основном это связано с высокой долей женщин, занятых неполный рабочий день. Показатель GOEG превышает 20% во всех странах ЕС.
7. Несмотря на различия в методологии, показатель GOEG, рассчитанный Евростатом для Швейцарии в 2018 году и составляющий 43,3%, лишь незначительно отличается от значения GOEG, рассчитанного по «швейцарскому методу» (43,2%).

Диаграмма 2

Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) по данным Евростата, 2018 год



Источник: Евростат

© FSO 2023

8. Дополнительная информация о методах расчета, используемых в Швейцарии и Евростатом, содержится в докладе, доступном на немецком и французском языках¹.

В. Компоненты показателя GOEG

9. Наиболее влиятельным компонентом гендерного неравенства в составе показателя GOEG в Швейцарии является разница в количестве отработанных часов в месяц. На этот компонент приходится целых 21,5 процентных пункта из общего значения GOEG, составлявшего 43,2% в 2018 году; за ним следует компонент почасового заработка, на который приходится 13,3 процентных пункта, и компонент уровня занятости, составляющий 8,4 процентных пункта.

¹ На немецком языке: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/economic-social-situation-population/gender-equality/income.assetdetail.23325426.html>

На французском языке: <https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/economic-social-situation-population/gender-equality/income.assetdetail.23325425.html>

Диаграмма 3

Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) по данным ФСУ в разбивке по компонентам, 2014-2018 годы



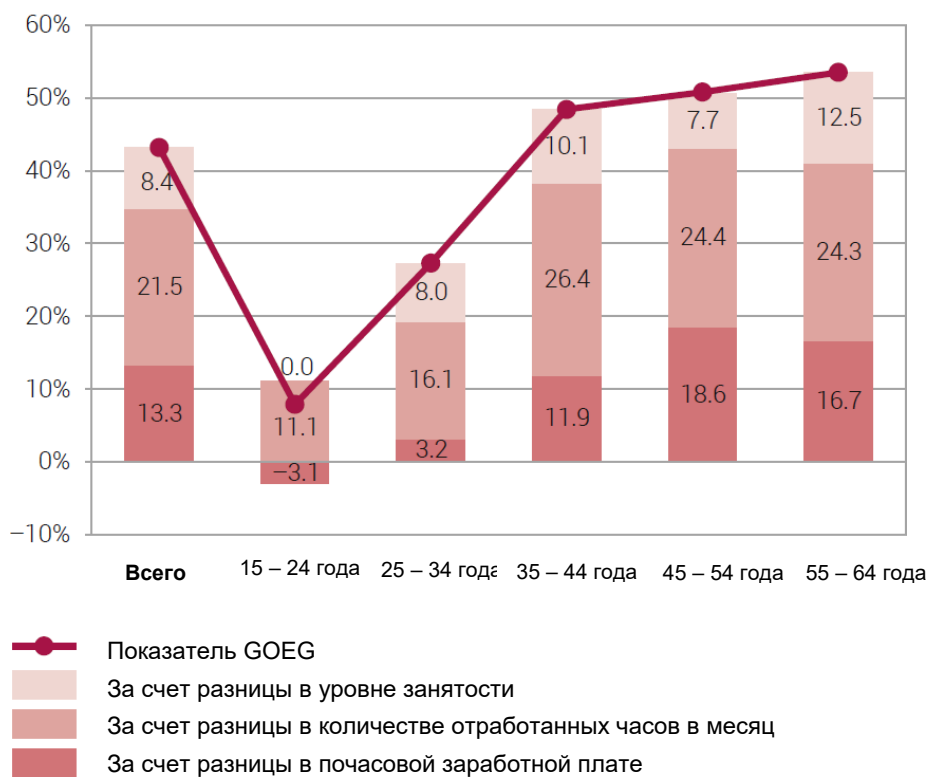
Источник: ФСУ – SLFS, ESS, OASI

© FSO 2023

10. Разбивка по возрастным группам показывает, что, за единственным исключением, все три компонента гендерного разрыва в общем уровне доходов складываются в пользу мужчин и что влияние этих факторов значительно возрастает в возрасте от 15 до 44 лет. Исключением является разница в почасовой зарплате, которая складывается в пользу женщин только в самой молодой возрастной группе от 15 до 24 лет.

Диаграмма 4

Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) по данным ФСУ в разбивке по компонентам и возрастным группам, 2018 год



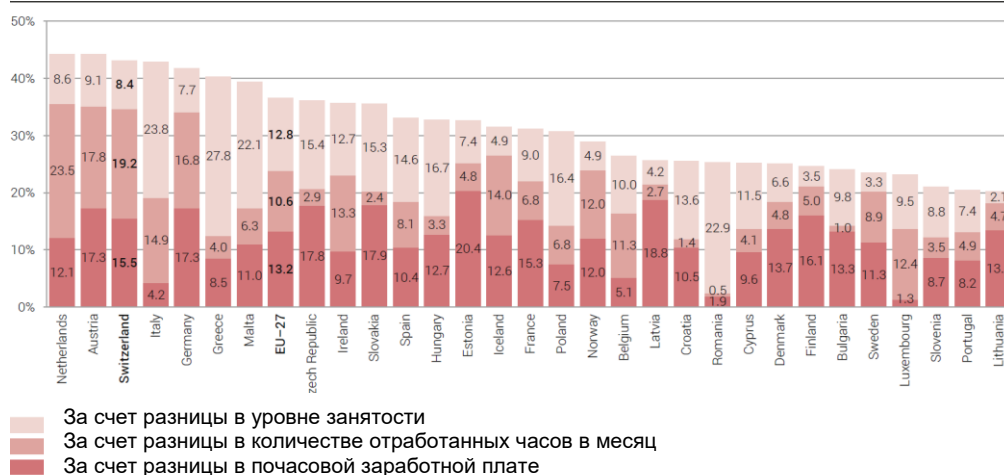
Источник: ФСУ – SLFS, ESS, OASI

© FSO 2023

11. По сравнению с другими европейскими странами гендерный разрыв в Швейцарии невелик в плане участия в составе рабочей силы и велик в плане количества отработанных часов в месяц, но при этом не сильно отличается от среднего показателя по ЕС в отношении почасового заработка.

Диаграмма 5

Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG) по данным Евростата в разбивке по компонентам, 2018 год



Источник: Евростат

© FSO 2023

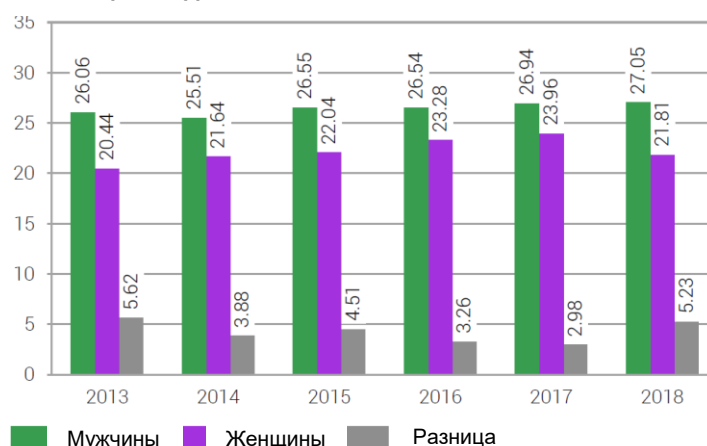
III. Доходы самозанятых лиц

12. Почасовой заработок самозанятых лиц у мужчин выше, чем у женщин. По сравнению с 2013 годом уровень доходов увеличился, причем у женщин в большей степени, чем у мужчин, в результате чего гендерный разрыв сократился.

Диаграмма 6

Средний суммарный почасовой заработок самозанятых лиц в разбивке по гендерному признаку, 2013-2018 годы

В швейцарских франках



Источник: ФСУ – данные OASI, моделирование SLFS

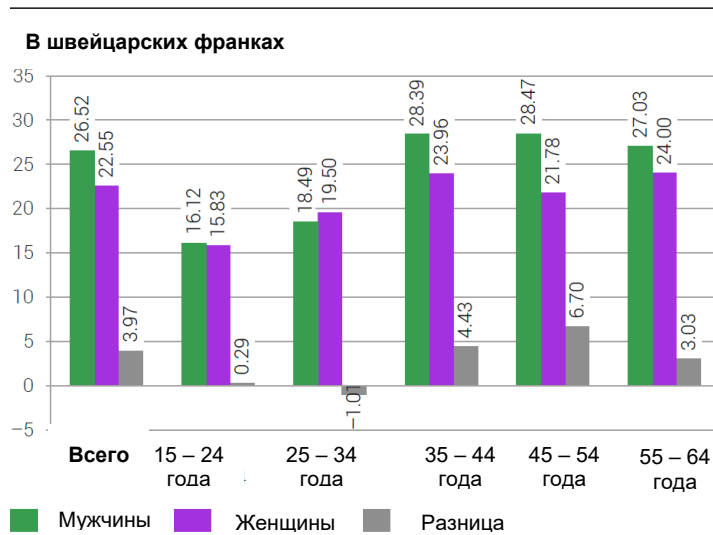
© FSO 2023

13. Если рассматривать эти показатели в разбивке по возрастным группам, то картина для самозанятых выглядит примерно так же, как и для наемных работников. Если среди

молодых людей в возрасте 15-24 лет и 25-34 лет различия очень малы, то в старших возрастных группах ситуация существенно меняется в пользу мужчин.

Диаграмма 7

Средний суммарный почасовой заработок самозанятых лиц в разбивке по гендерному признаку и возрасту, средние значения, 2014-2018 годы



Источник: ФСУ – данные OASI, моделирование SLFS

© FSO 2023

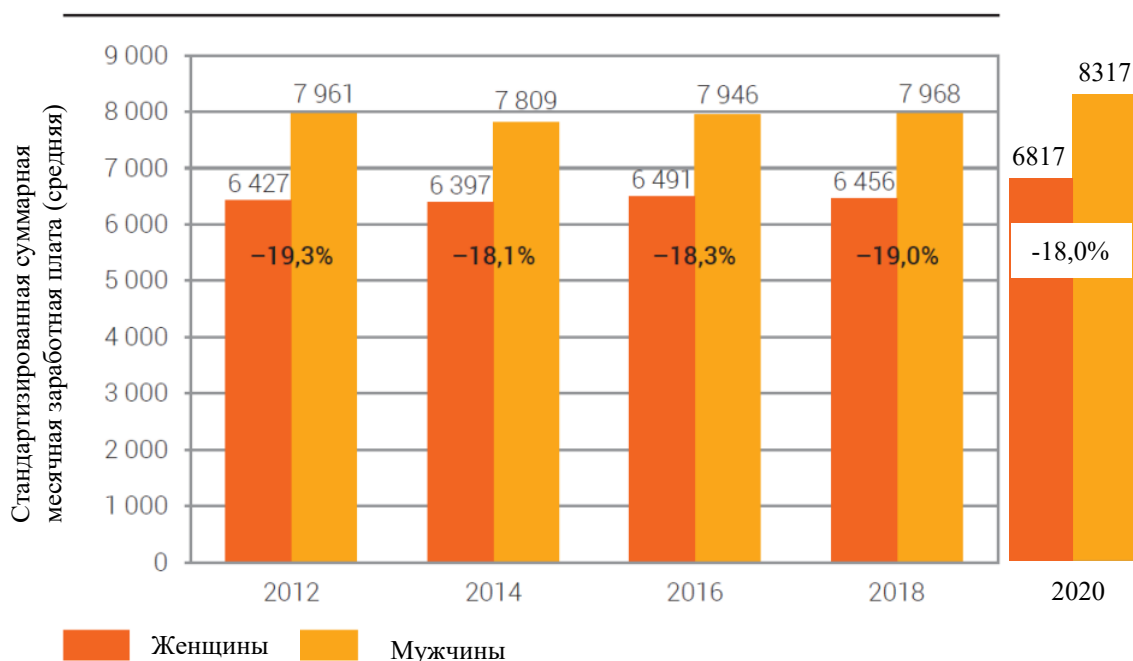
IV. Гендерный разрыв в оплате труда

14. В среднем заработная плата женщин намного ниже по сравнению с мужчинами. Стандартизированная суммарная (средняя)² месячная заработная плата женщин в экономике в целом составляла 6817 франков в 2020 году, а соответствующая заработная плата мужчин – 8317 франков. Это представляет собой разрыв в оплате труда в размере 18,0% (также называемый нескорректированным гендерным разрывом в оплате труда).

² Начисленная ежемесячная заработная плата стандартизирована на основе полной занятости, эквивалентной 4 1/3 недели при 40-часовой рабочей неделе, и включает отчисления на социальное страхование, надбавки за посменную, воскресную и ночную работу, одну двенадцатую часть 13-ой заработной платы и одну двенадцатую часть специальных ежегодных выплат.

Диаграмма 8

Динамика средней заработной платы и гендерного разрыва в оплате труда, 2012-2020 годы, в масштабах всей экономики



Источники: ФСУ – Swiss Earnings Structure Survey (ESS); расчетные данные: Kaiser & Möhr (2021, ESS 2018), Kaiser & Möhr (2019, ESS 2016), Strub & Bannwart (2017, ESS 2014) and Strub et al. (2016, ESS 2012).

© FSO 2022

15. Гендерный разрыв в оплате труда отчасти обусловлен структурными факторами, связанными с индивидуальными характеристиками (возраст, образование, стаж работы), особенностями занимаемой должности в компании и сферой деятельности. Оставшаяся доля разрыва в заработной плате остается необъяснимой. В 2020 году необъяснимая доля разницы в оплате труда между мужчинами и женщинами (также называемая скорректированным гендерным разрывом в оплате труда) в масштабах всей экономики составила 47,8% (2012 год: 44,0%; 2014 год: 42,4%; 2016 год: 44,1%; 2018 год: 45,4%). Эта необъяснимая доля разрыва в суммарной заработной плате в экономике в целом соответствовала в среднем 717 франкам в месяц. Она широко варьируется в зависимости от сектора экономики.
16. Анализируя средний разрыв в заработной плате в целом по экономике в разбивке по возрастным группам, мы обнаруживаем, что в самой старшей группе (≥ 50 лет) он примерно в пять раз выше, чем среди работников моложе 30 лет (см. таблицу). С другой стороны, относительная доля необъяснимого разрыва в оплате труда с возрастом уменьшается (см. Диаграмму 9).

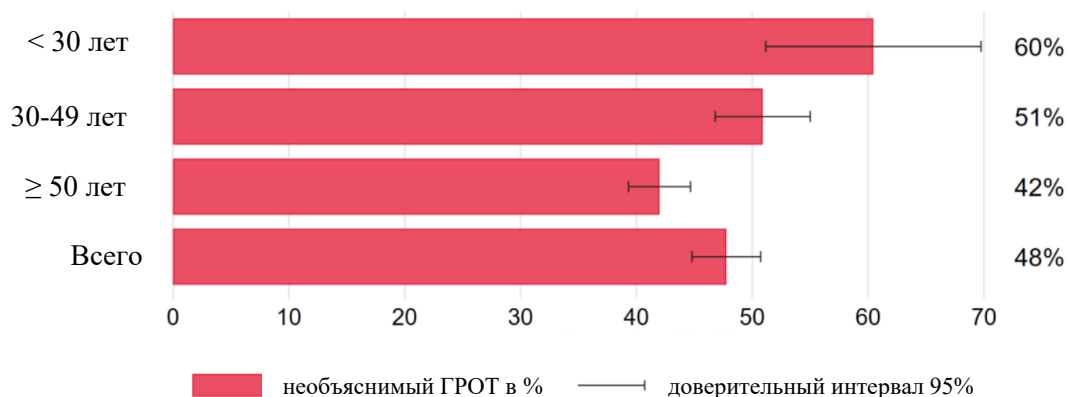
Таблица 1: Занятость и гендерный разрыв в оплате труда в разбивке по возрастным группам, 2020 год

Возрастная группа	Работающие			Доля женщин	Разрыв в оплате труда
	Мужчины	Женщины	Всего		
< 30 лет	16,3%	18,7%	17,4%	47,6%	-4,9%
30-49 лет	50,8%	49,8%	50,4%	43,7%	-14,8%
≥ 50 лет	32,9%	31,5%	32,3%	43,2%	-24,8%
Всего	100,0%	100,0%	100,0%	44,2%	-18,0%

Источник: ФСУ – Swiss Earnings Structure Survey (ESS), экономика в целом; расчетные данные: BSS, Kaiser & Möhr (2023, ESS 2020).

График 9

Необъяснимый гендерный разрыв в оплате труда в разбивке по возрастным группам, 2020 год



Источник: ФСУ – Swiss Earnings Structure Survey (ESS), экономика в целом; расчетные данные: BSS, Kaiser & Möhr (2023, ESS 2020)

V. Разрыв в размере пенсий

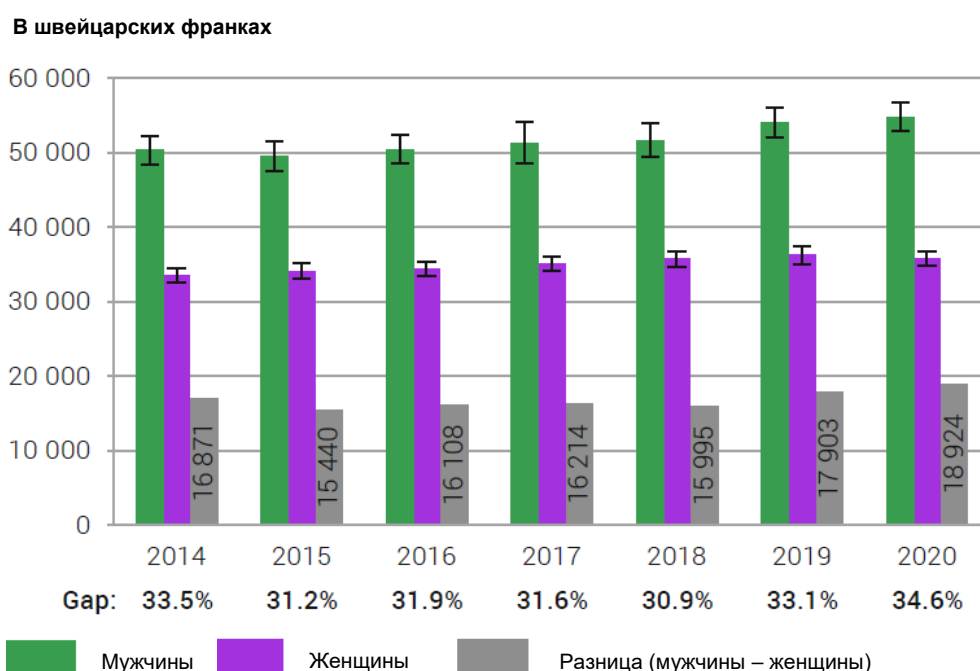
18. Гендерный разрыв в размере пенсий представляет собой выраженную в процентах разницу в среднем размере пенсий женщин и мужчин среди постоянных жителей страны, проживающих в частных домохозяйствах, в возрасте 65 лет и старше. В расчетах учитываются пенсии от системы страхования по возрасту и по случаю потери кормильца OASI (1-ый уровень), а также любые пенсии, выплачиваемые по линии профессиональных пенсионных планов (2-ой уровень), от частных пенсионных фондов (3-ий уровень) и пенсии от иностранных пенсионных фондов. Кроме того, в соответствии со стандартом Евростата в расчет также включаются пособия в связи с беспомощностью от OASI, а также дополнительные пособия (SB) помимо OASI.

19. В 2020 году средняя пенсия женщин в Швейцарии составляла 35 840 швейцарских франков, а пенсия мужчин – 54 764 швейцарских франка. Таким образом, среднегодовая общая пенсия женщин в 2020 году была на 18 924 швейцарских франка ниже, чем у мужчин, что соответствует гендерному пенсионному разрыву, составляющему 34,6%. За последние несколько лет это значение почти не изменилось.

Диаграмма 8

Средний размер годового пенсионного обеспечения по возрасту в разбивке по гендерному признаку

Получатели пенсий¹ в возрасте 65 лет и старше



┌ Доверительный интервал (95%)

¹ Получателями пенсии являются лица, получающие хотя бы одну пенсию по линии одно из трех уровней швейцарской пенсионной системы или из-за рубежа. Лица, проживающие в учреждениях по уходу, не учитываются.

Источник: ФСУ – Обследование доходов и жилищных условий, SILC

© FSO 2023

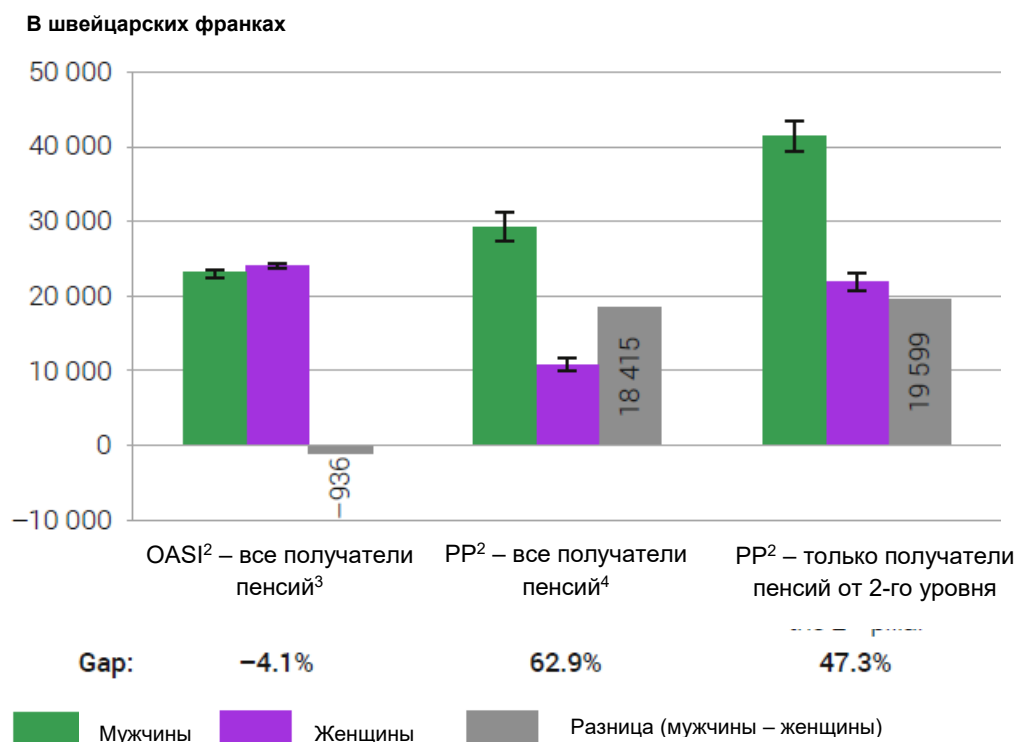
С. Различия между 1-ым уровнем (OASI) и 2-ым уровнем (PP - Профессиональные пенсионные планы)

20. Уровни пенсий OASI для мужчин и женщин практически не различаются между собой. В действительности средняя годовая пенсия женщин даже немного выше (4,1%), чем у мужчин, отчасти из-за большой доли овдовевших женщин, которые в среднем получают более высокую пенсию. Напротив, различия в профессиональных пенсионных планах велики: женщины получают такие пенсии второго уровня значительно реже, чем мужчины (49,7% в сравнении с 70,6%), а в тех случаях, когда получают, их размер в среднем примерно на 47% меньше, чем у мужчин.

Диаграмма 9

Средний размер годовых пенсий, выплачиваемых OASI и профессиональными пенсионными фондами, в разбивке по гендерному признаку, 2020 год

Получатели пенсий¹ в возрасте 65 лет и старше



I Доверительный интервал (95%)

1 Получателями пенсии являются лица, получающие хотя бы одну пенсию по линии одно из трех уровней швейцарской пенсионной системы или из-за рубежа. Лица, проживающие в учреждениях по уходу, не учитываются

2 OASI = страхование по возрасту и по случаю потери кормильца PP = Профессиональный пенсионный план

3 Включая лиц, которые не получают пенсию от OASI, но получают по крайней мере одну пенсию по линии одного из других уровней пенсионной системы или из-за границы.

4 Включая лиц, которые не получают профессиональную пенсию, но получают по крайней мере одну пенсию по линии одного из других уровней пенсионной системы или из-за границы.

Источник: ФСУ – Обследование доходов и жилищных условий, SILC-2020 (версия от 6.11.2021)

© FSO 2023

21. Причины различий между женщинами и мужчинами тесно связаны с их опытом работы и моделями структуры семьи. Например, женщины чаще прерывают свою трудовую деятельность и больше работают неполный рабочий день, прежде всего по семейным обстоятельствам. Это также влияет на пенсионные накопления 2-го уровня.

D. Гендерный разрыв в размере пенсий варьируется в зависимости от семейного положения

22. Гендерный разрыв в размере пенсий наиболее заметен среди состоящих в браке получателей профессиональных пенсий (55,8%), хотя это обстоятельство следует рассматривать в свете того факта, что супружеские пары, как правило, образуют экономическую единицу и объединяют доходы своего домохозяйства. Гендерный разрыв в размере пенсий меньше среди овдовевших (47,4%) и разведенных (37,0%) получателей профессиональных пенсий. Статистически значимых гендерных различий в размере пенсий среди одиноких получателей профессиональных пенсий не выявлено.

E. Единовременные пособия, выплачиваемые по линии профессионального пенсионного плана (2-ой уровень), и уровня 3а

23. Единовременные выплаты из фондов пенсионного обеспечения по возрасту являются капитальными трансфертами, а не доходом. Поэтому они не учитываются при расчете гендерного пенсионного разрыва. Федеральное статистическое управление (ФСУ) публикует различную информацию о единовременных пособиях в разбивке по полу и семейному положению на веб-сайте: Новая пенсионная статистика³.

F. Международное сопоставление

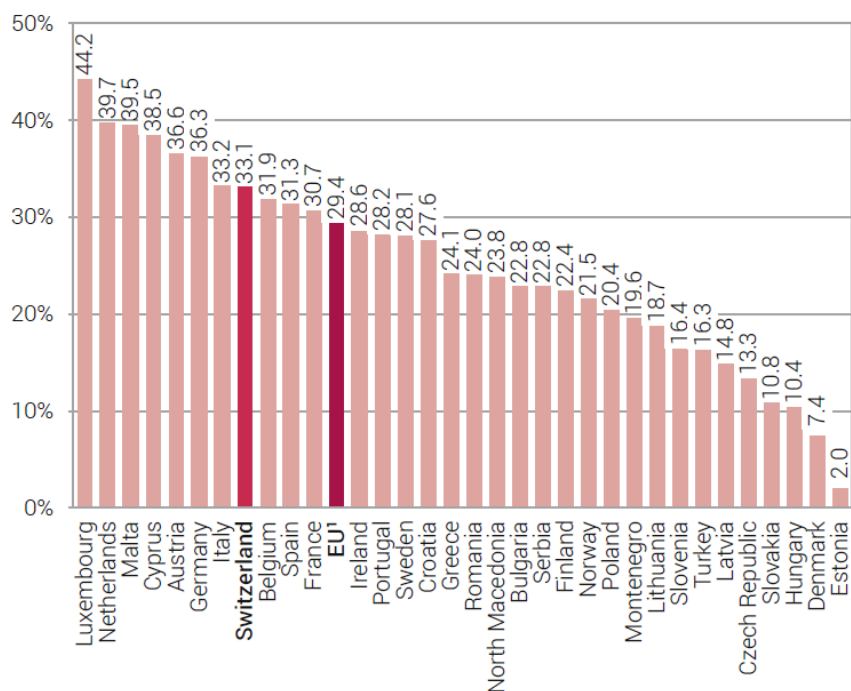
24. По сравнению с другими странами в масштабах всей Европы в Швейцарии наблюдается относительно высокий гендерный разрыв в размере пенсий, который в 2019 году превышал среднеевропейский показатель в 29,4%.

³ <https://www.bfs.admin.ch/bfs/en/home/statistics/social-security/old-age-provision-reports/new-pensions-statistics.html>

Диаграмма 10

Гендерный разрыв в размере пенсий: показатели Швейцарии в сравнении со странами Европы, 2019 год

Разница в процентном выражении между пенсиями мужчин и женщин в возрасте 65 лет и старше



¹ Страны-члены ЕС по состоянию на 20.9.2021)

Источник: Евростат – EU-SILC 2019 (версия от 20.9.2021)

© FSO 2023

VI. Заключение

25. В докладе, краткий обзор которого представлен в настоящем документе, показано, каким образом можно обеспечить статистический учет и калькуляцию различных аспектов гендерного разрыва в доходах. Различные грани неравенства в доходах между женщинами и мужчинами проявляются не только в период трудовой деятельности, но и в пенсионном возрасте. Чтобы получить как можно более полную картину, Федеральное статистическое управление совместило существующие показатели с новыми расчетами. Методы, используемые на международном уровне, составляют основу новых результатов, но в тех случаях, когда это оправдано и ведет к получению новых знаний, они были подкреплены дополнительными данными из доступных источников.
26. Основное различие между гендерным разрывом в общем уровне доходов (GOEG) и гендерным разрывом в оплате труда (ГРОТ) заключается в том, что ГРОТ не учитывает разницу в объеме оплачиваемой работы, выполняемой мужчинами и женщинами в течение их жизни. При этом показатель GOEG, рассчитываемый ФСУ, охватывает как наемных работников, так и самозанятых. Объектом анализа ГРОТ, в свою очередь, являются наемные работники. Его преимущество состоит в том, что в

Швейцарии анализ объяснимого и необъяснимого разрыва в заработной плате проводится уже несколько лет.

27. Оба показателя указывают на гендерное неравенство в доходах не в пользу женщин. Рассчитанный по «швейцарскому методу» показатель GOEG в 2018 году составил 43,2%. Это означает, что совокупные трудовые доходы женщин за весь период трудовой деятельности на 43,2% ниже, чем соответствующие доходы мужчин.
28. Гендерный разрыв в общем уровне доходов (GOEG), рассчитанный впервые в контексте постулативного доклада в соответствии с расширенным швейцарским методом, и гендерный разрыв в размере пенсий будут включены в текущие процессы производства статистической информации ФСУ. Работа по определению существующих показателей гендерного разрыва в оплате труда и его необъяснимой доли, а также показателей, связанных с неоплачиваемым трудом и его оценкой в денежном выражении, которые не рассматривались в настоящем документе, будет продолжена.