



Группа экспертов по гендерной статистике

Дворец Наций, ЕЭК ООН, 10 мая 2023 года

Гендерные разрывы в оплате труда в Европейском союзе

Марина Перес Хулиан

Денис Лейтиенн

(Евростат - Рынок труда и обучение на протяжении всей жизни)

СОДЕРЖАНИЕ

- I. Введение
- II. Методология
- III. Результаты
- IV. Прочие последствия сегрегации
- V. Выводы
- VI. Информация на веб-странице ЕВРОСТАТ

I. ВВЕДЕНИЕ

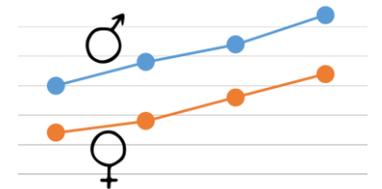
Европейская основа социальных прав

2. Равное обращение с женщинами и мужчинами

Обращение с мужчинами и женщинами должно быть одинаково справедливым во всех сферах жизни



- ✓ Право женщин и мужчин на РАВНУЮ ОПЛАТУ ЗА РАВНОЦЕННЫЙ ТРУД
- ✓ Нескорректированный ГРОТ является опережающим индикатором, используемым для оценки прогресса в **сокращении разрыва.**



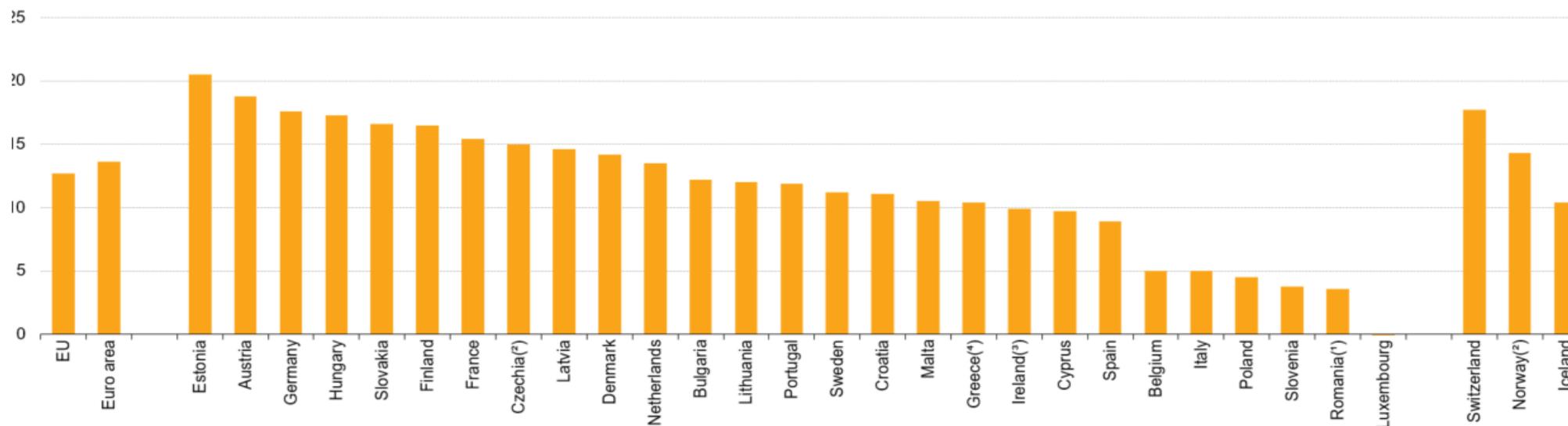
- ✓ Он рассчитывается следующим образом:

$$\frac{\text{Средний почасовой заработок мужчин} - \text{Средний почасовой заработок женщин}}{\text{Средний почасовой заработок мужчин}}$$

I. ВВЕДЕНИЕ

Нескорректированный гендерный разрыв в оплате труда, 2021 г.

(разница между средней суммарной почасовой заработной платой работающих мужчин и женщин в % от суммарной заработной платы мужчин)



Примечание: Для всех стран, за исключением Чехии и Исландии: данные о предприятиях с численностью персонала 10 и более человек; NACE Rev. 2 B to S (-O); Чехия: данные о предприятиях с численностью персонала 1 и более человек, NACE Rev. 2 B to S; Исландия: NACE Rev. 2 sections C to H, J, K, P, Q.

Данные о гендерном разрыве в оплате труда носят предварительный характер до получения контрольных показателей, заимствованных из обследования структуры доходов, в декабре 2024 г.

(1) Расчетные данные

(2) Различия в определении (см. метаданные)

(3) Данные за 2020 г.

(4) Данные за 2018 г.

Источник: Евростат (online data code: sdg_05_20)

I. ВВЕДЕНИЕ

Однако... нескорректированный гендерный разрыв в оплате труда имеет свои ограничения...



Нескорректированный ГРОТ не отражает дискриминацию в плане «равной оплаты за равный труд или труд равной ценности»

ПОСКОЛЬКУ он объединяет в себе:

- влияние различий в средних характеристиках мужчин и женщин на рынке труда; и
- возможные различия в оплате за «равный труд» между мужчинами и женщинами

II. МЕТОДОЛОГИЯ

- ✓ С использованием данных **Обследования структуры доходов за 2018 г.**, которые охватывают две широкие области:
 - зарплата отдельных работников
 - наблюдаемые характеристики отдельных работников и их работодателей
- ✓ Мы измерили влияние различий в усредненных характеристиках мужчин и женщин

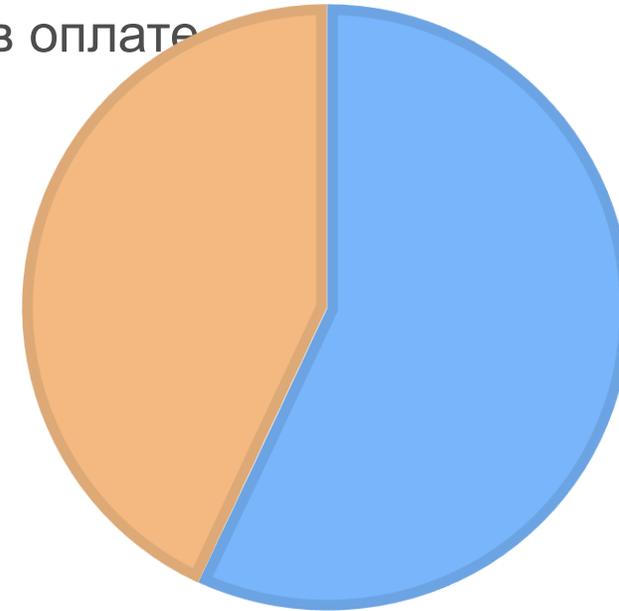
II. МЕТОДОЛОГИЯ

Нескорректированный
гендерный разрыв в
оплате труда



Методология,
основанная на
разложении
Блайндера-Оахаки

Необъяснимый
гендерный
разрыв в оплате
труда



Объяснимый
гендерный
разрыв в
оплате труда

II. МЕТОДОЛОГИЯ

$$\ln y_i^M = \beta_0^M + \sum_{k=1}^K x_{ki}^M \beta_k^M + \varepsilon_i^M$$

$$\ln y_i^W = \beta_0^W + \sum_{k=1}^K x_{ki}^W \beta_k^W + \varepsilon_i^W$$

Где

- $\ln y_i$ представляет собой натуральный логарифм часового заработка для наблюдения i ;
- x_{ki} , от $k=1$ до $k=K$ — независимые переменные, охватывающие наблюдаемые персональные, рабочие и корпоративные характеристики, которые могут повлиять на логарифм часовых заработков человека i ;
- β_0 - константа, а β_k , от $k=1$ до $k=K$, – параметры соответствующих переменных, охватывающих наблюдаемые характеристики;
- ε_i - остаточный член для наблюдения i , независимые друг от друга и нормально распределенные с нулевым средним и одинаковым отклонением (т. е. «белый шум»)

II. МЕТОДОЛОГИЯ

В разложении Оахаки используется следующее свойство регрессии для средних логарифмических почасовых заработков мужчин и женщин:

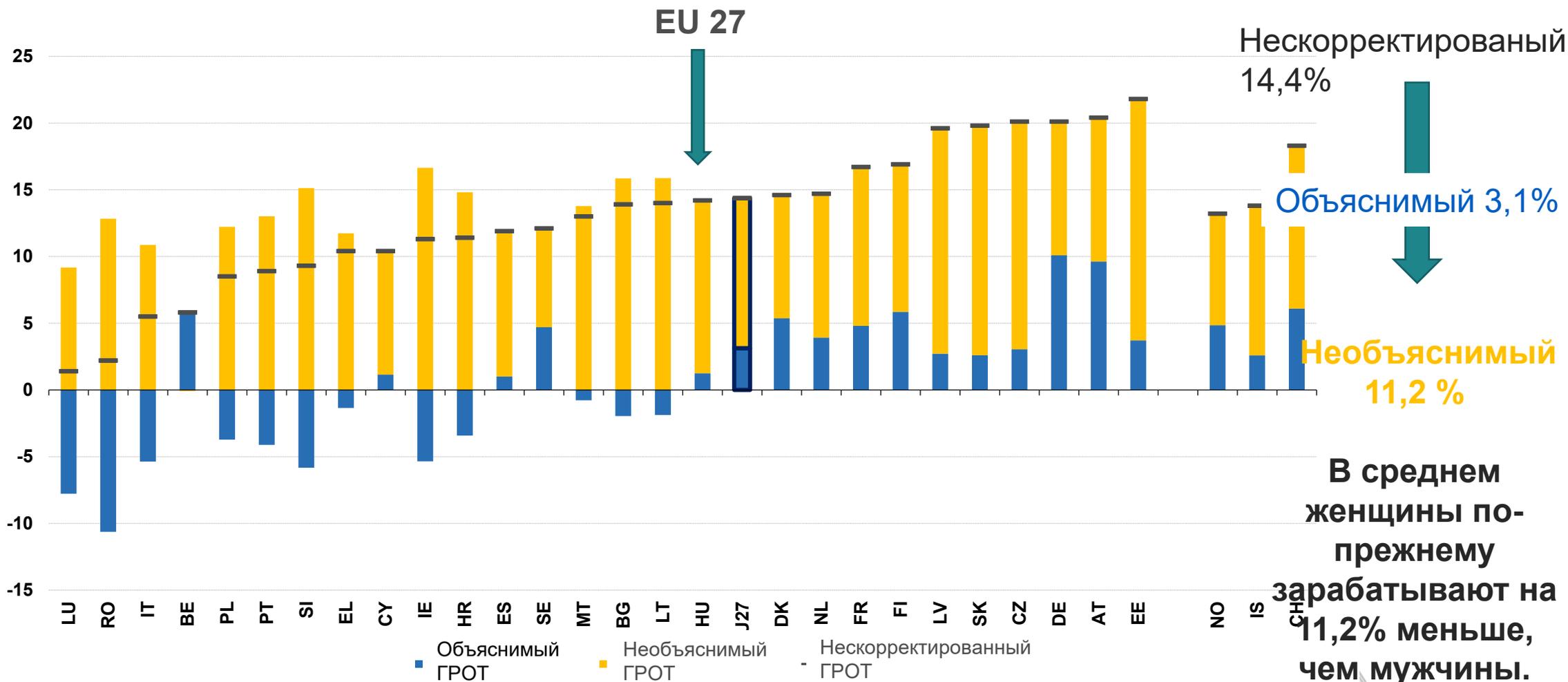
$$\overline{\ln y^M} = \hat{\beta}_0^M + \sum_{k=1}^K \bar{x}_k^M \hat{\beta}_k^M$$
$$\overline{\ln y^W} = \hat{\beta}_0^W + \sum_{k=1}^K \bar{x}_k^W \hat{\beta}_k^W$$

$$\overline{\ln y^M} - \overline{\ln y^W} = \underbrace{\sum_{k=1}^K \hat{\beta}_k^M (\bar{x}_k^M - \bar{x}_k^W)}_{\text{Различные характеристики (E)}} + \underbrace{\sum_{k=1}^K \bar{x}_k^W (\hat{\beta}_k^M - \hat{\beta}_k^W)}_{\text{Различные финансовые результаты (U1)}} + \underbrace{(\hat{\beta}_0^M - \hat{\beta}_0^W)}_{\text{Остаточное значение (U2)}}$$

где переменные от $k=1$ до $k=K$ — это независимые переменные, охватывающие наблюдаемые характеристики

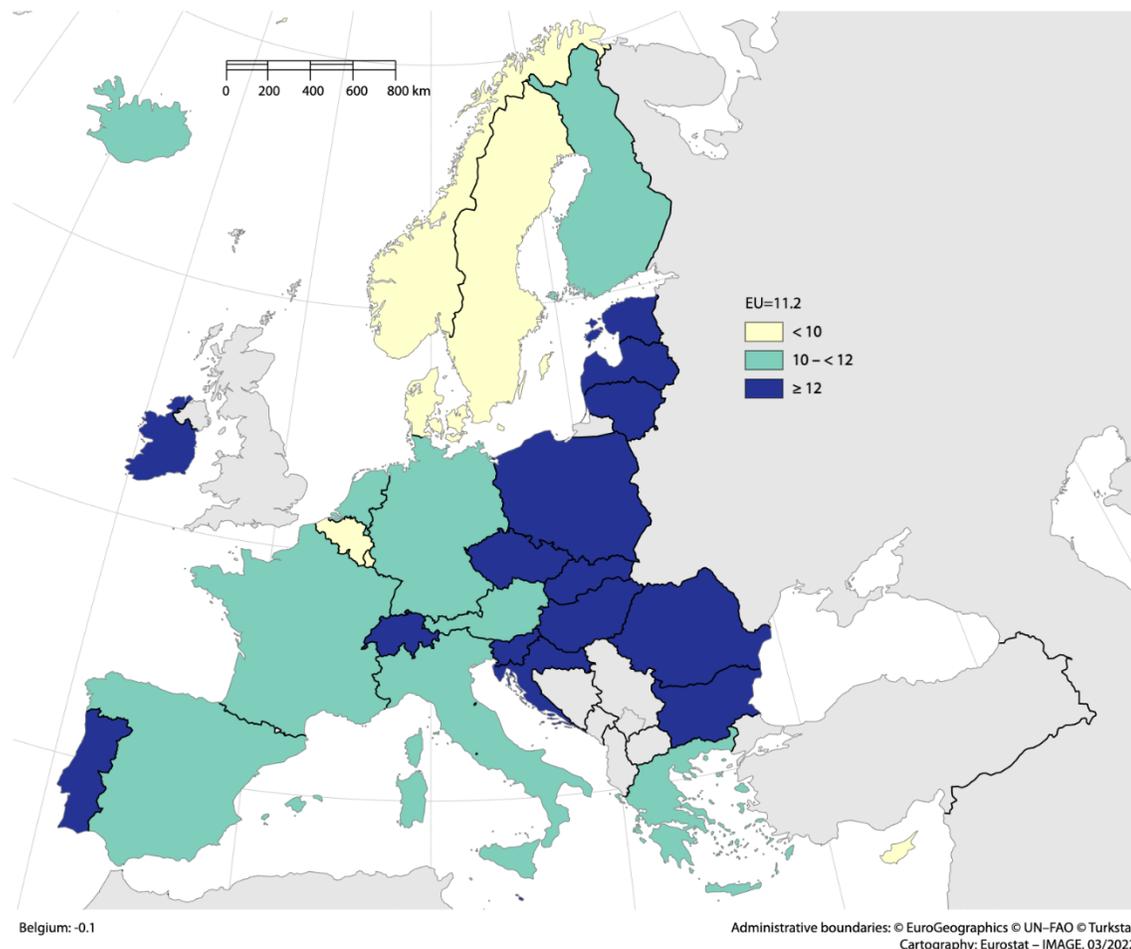
III. РЕЗУЛЬТАТЫ

Анализ результатов разложения ГРОТ



III. РЕЗУЛЬТАТЫ **Гендерный разрыв в оплате труда после корректировки**

Необъяснимый гендерный разрыв в оплате труда

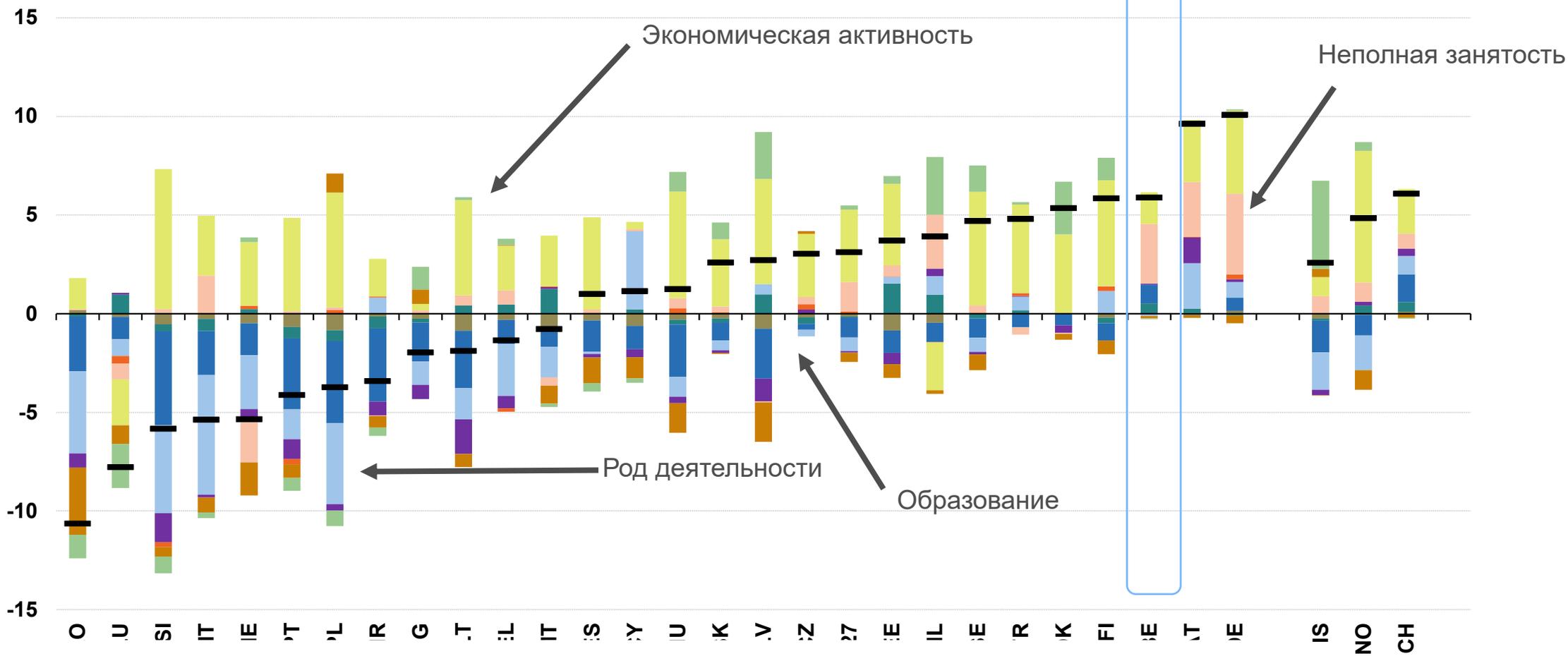


Самый низкий скорректированный ГРОТ: Бельгия, страны Северной Европы и Кипр.

Необъяснимый ГРОТ скорректирован в сторону уменьшения.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ

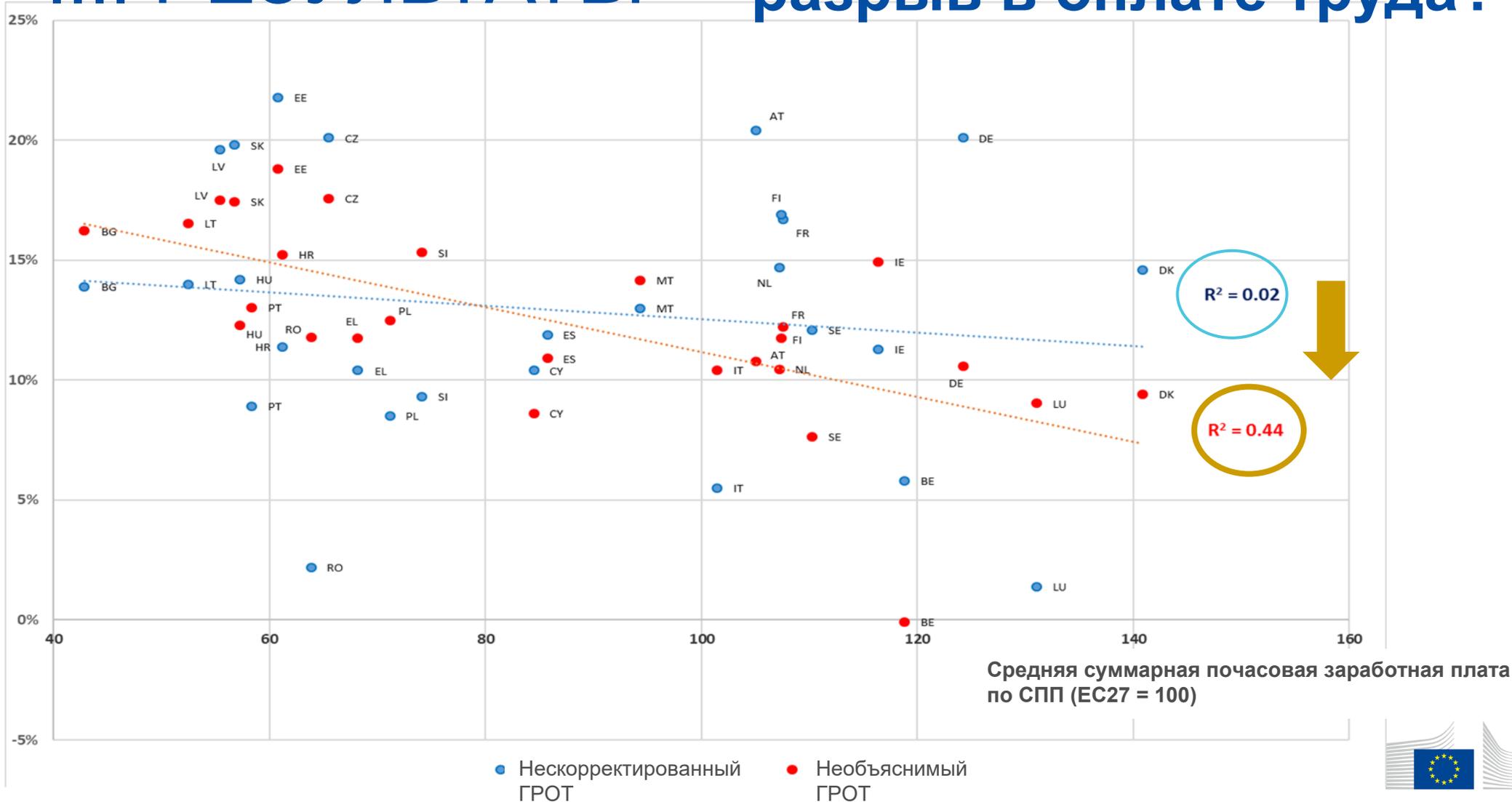
Как каждый фактор помогает объяснить разрыв?



- Остаточное значение
- Возраст
- Образование
- Род занятий
- Опыт работы
- Трудовой контракт
- Рабочее время
- Экономическая активность
- Размер предприятия
- Общий объяснимый разрыв
- Контроль над предприятием

III. РЕЗУЛЬТАТЫ

Для чего используется необъяснимый гендерный разрыв в оплате труда?

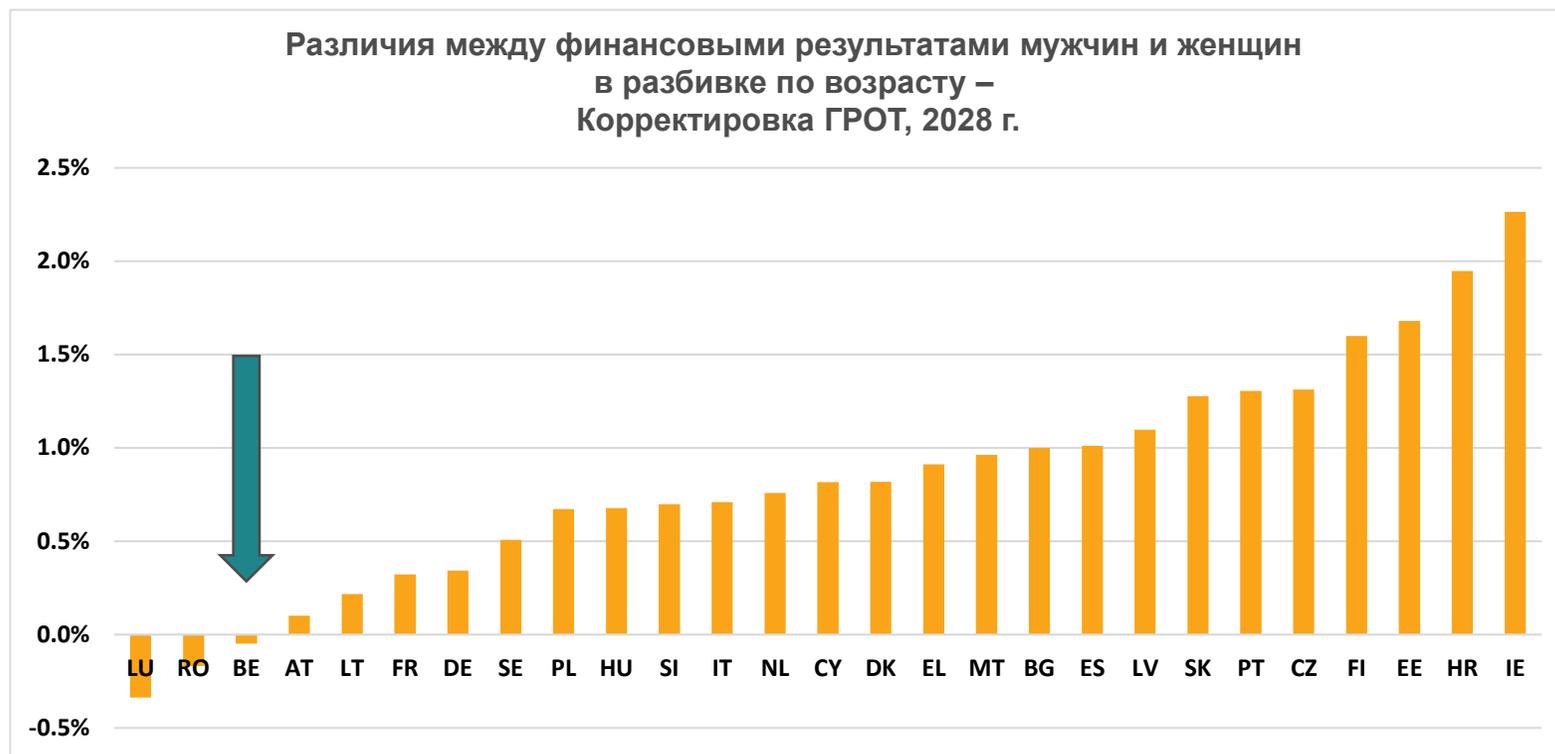
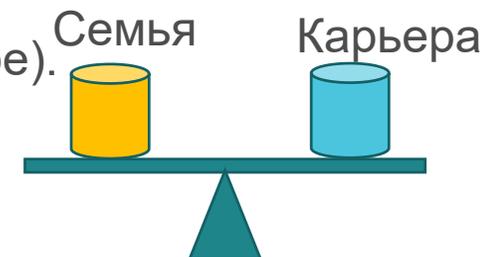


III. РЕЗУЛЬТАТЫ

Существуют ли различия в финансовых показателях?

Влияние *возраста*:

- более низкие финансовые результаты среди женщин (влияние перерывов в карьере).
- более высокие финансовые результаты женщин в конце карьеры по сравнению с мужчинами.



IV. ПРОЧИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СЕГРЕГАЦИИ

Почасовой заработок не раскрывает полной картины...
... существуют и другие эффекты сегрегации



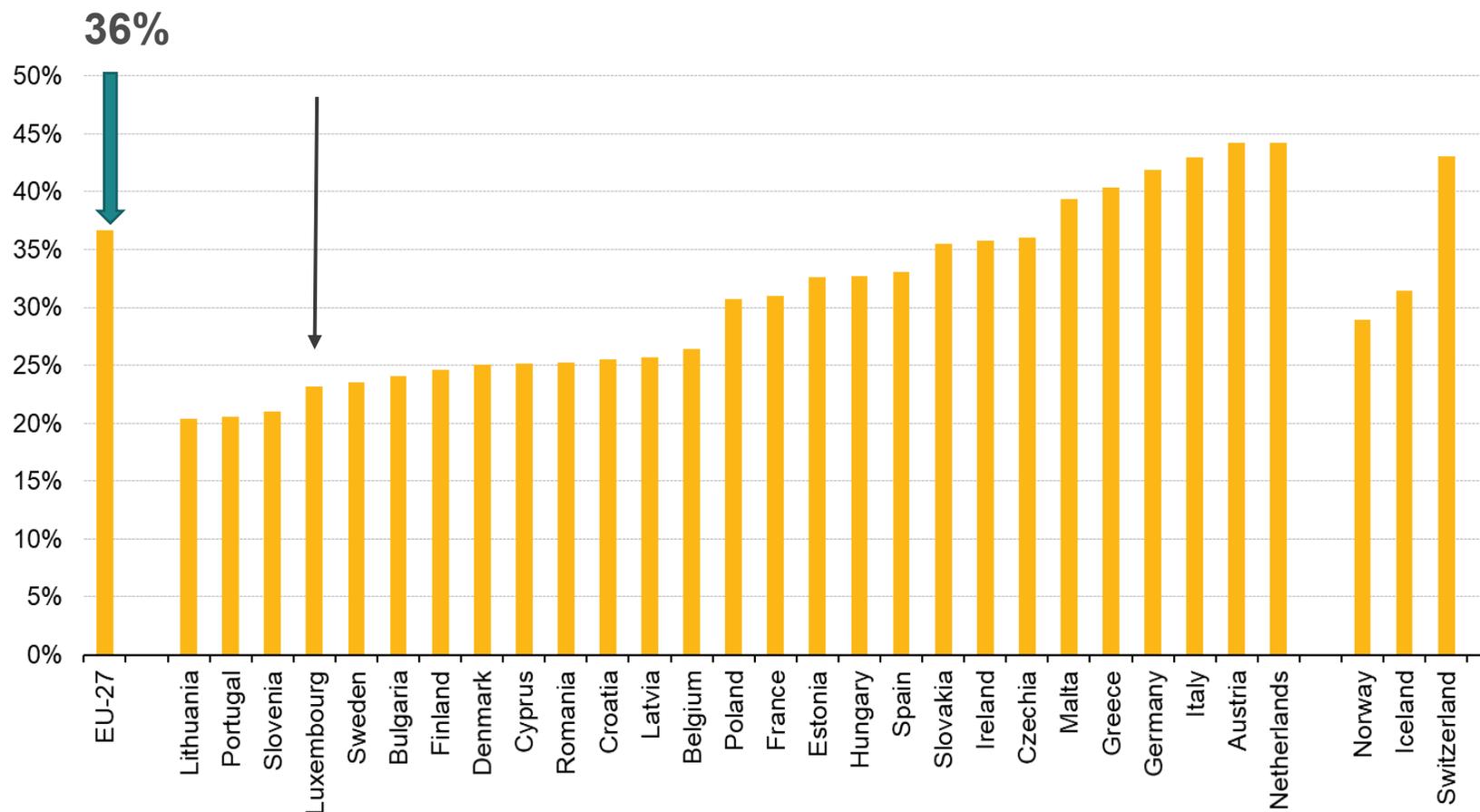
IV. ПРОЧИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ СЕГРЕГАЦИИ

✓ Нескорректированный гендерный разрыв в оплате труда

✓ Гендерный разрыв в продолжительности рабочего времени

✓ Гендерный разрыв в уровне занятости

⇒ вместе позволяют измерить
Гендерный разрыв в общих доходах (GOEG)



Источник: Евростат (online data code: teqges01)

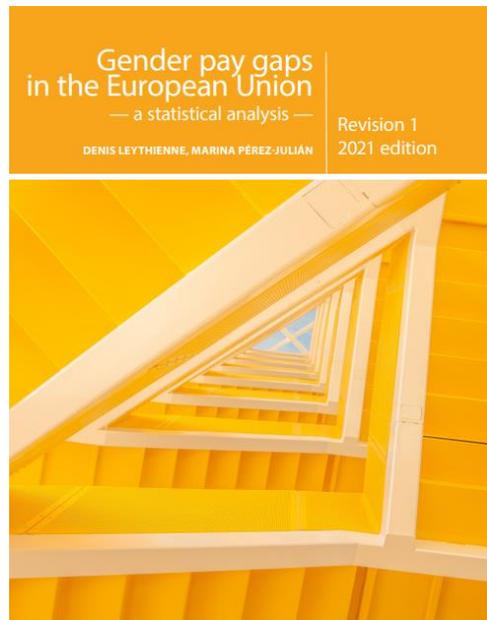
V. ВЫВОДЫ

- Существуют четкие политические и статистические основания для разложения нескорректированного ГРОТ.
- Необъяснимый ГРОТ и гендерный разрыв в общих доходах являются полезными индикаторами, дополняющими нескорректированный ГРОТ.
- Объясняющие факторы и финансовые результаты позволяют более точно идентифицировать и интерпретировать причины гендерного разрыва в оплате труда.
- Приведенная выше статистика должна способствовать разработке более целенаправленных мер политики в области гендерного равенства.

VI. Информация о статистических показателях гендерного разрыва в оплате труда...

СТАТЬЯ «ПОЯСНЕНИЯ К СТАТИСТИКЕ»:

[Статистические показатели гендерного разрыва в оплате труда – Пояснения к статистике \(europa.eu\)](https://europa.eu)



+ таблицы для
пользователей

Explore Eurostat's new data navigation tree using the Data Browser

DATABASE

Data navigation tree

- Database by themes
 - General and regional statistics
 - Economy and finance
 - Population and social conditions
 - Population and housing censuses (cens)
 - Demography, population stock and balance (demo)
 - Population projections (proj)
 - Migration (migr)
 - Health (hith)
 - Education and training (educ)
 - Labour market (labour)
 - Employment and unemployment (Labour force survey) (employ) (Information note)
 - Job vacancy statistics (jvs)
 - Earnings (earn)
 - Net earnings and tax rates (earn_net)
 - Structure of earnings survey - main indicators (earn_ses_main)
 - Structure of earnings survey 2018 (earn_ses2018)
 - Structure of earnings survey 2014 (earn_ses2014)
 - Structure of earnings survey 2010 (earn_ses2010)
 - Structure of earnings survey 2006 (earn_ses06)
 - Structure of earnings survey 2002 (earn_ses)
 - Gender pay gap in unadjusted form (earn_grgpg)
 - Gender pay gap in unadjusted form - NACE Rev. 2 activity (earn_grgpg2)
 - Gender pay gap in unadjusted form by NACE Rev. 2 activity - structure of earnings survey methodology (earn_gr_gpgr2)
 - Gender pay gap in unadjusted form by age - NACE Rev. 2 activity (B-S except O), structure of earnings survey methodology (earn_gr_gpgr2ag)
 - Gender pay gap in unadjusted form by type of ownership of the economic activity - NACE Rev. 2 activity (B-S except O), structure of earnings survey methodology (earn_gr_gpgr2ct)
 - Gender pay gap in unadjusted form by working time - NACE Rev. 2 activity (B-S except O), structure of earnings survey methodology (earn_gr_gpgr2wt)



Marina.perez-julian@ec.europa.eu
Denis.Leythienne@ec.europa.eu



© Европейский союз 2020

Если не указано иное, повторное использование данной презентации разрешено в соответствии с лицензией [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). Для любого использования или воспроизведения элементов, не являющихся собственностью ЕС, может потребоваться запросить разрешение непосредственно у соответствующих правообладателей.

Слайд xx: [соответствующий элемент](#), источник: [например, Fotolia.com](#); Слайд xx: [соответствующий элемент](#), источник: [например, iStock.com](#)