

Distr.
GENERAL

CES/SEM.41/28 (Summary)
28 April 2000

RUSSIAN and ENGLISH*

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ
(ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 5

**ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АВСТРАЛИИ ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ ДЛЯ ИЗМЕРЕНИЯ
СФЕРЫ ОХВАТА МЕХАНИЗМАМИ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И
РЕШЕНИЯМИ ТРУДОВОГО СУДА**

Содоклад, представленный Статистическим бюро Австралии

Резюме

В настоящем докладе рассматриваются изменения, происходящие в сфере трудовых отношений в Австралии, и важнейшие обследования, проводимые с целью измерения воздействия некоторых из этих изменений. Поскольку административные архивы могут служить альтернативным источником данных для получения информации непосредственно от работодателей, эти источники данных не рассматриваются в настоящем докладе.

В Австралии традиционно условия оплаты труда и занятости присуждались решением трудового суда, причем иногда это решение дополнялось отраслевыми договорами, которые заключались между профсоюзами и работодателями или организациями работодателей. В последние годы

* The English version of this document was issued prior to the receipt of the Russian version.

стали все больше отказываться от метода установления заработной платы посредством судебных решений, т.е. от централизованного установления заработной платы, и переходить к методу договоров, заключаемых на уровне предприятия, цеха или индивидуального работника. С такими изменениями в трудовых отношениях все большее значение стали приобретать индивидуальные и коллективные договоры как средство установления размеров оплаты и условий труда, по причине чего трудовые суды все реже рассматривают эти вопросы. Эти изменения в сфере труда совпали по времени с сокращением членства в профсоюзах.

С реформой переговорного процесса между социальными партнерами возрос спрос на надежную и последнюю информацию о договоренных размерах заработной платы и охвате рабочих и служащих переговорами разного уровня, к которым прибегают для установления оплаты и условий труда, такими как решения трудового суда, зарегистрированные индивидуальные и коллективные договоры и неформальные договоренности. Эта и прочая касающаяся этих вопросов информация до сих пор собиралась с помощью нерегулярных и/или одноразовых обследований работодателей.

Одним из серьезных источников для измерения воздействия сдвига в трудовых отношениях в сторону переговоров на уровне предприятия/цеха является Australian Workplace Industrial Relations Survey (AWIRS) [Австралийское обследование трудовых отношений на рабочем месте], проводившееся в 1990 и 1995 годах одним из департаментов правительства Австралии, а именно Департаментом по трудовым отношениям (ДИР). Эти обследования содержат всесторонние данные о переговорах на уровне предприятий и используются в настоящее время как исходные материалы, на основе которых можно измерять происходящие сегодня изменения в области трудовых отношений.

Для того чтобы иметь современную информацию о распространенности различного рода переговоров между социальными партнерами и сфере их охвата, Департамент занятости, трудовых отношений и малого бизнеса (бывший ДИР) провел примерно в середине 1999 года обследование работодателей, озаглавленное «Award and Agreements Coverage Survey» [Обследование сферы охвата решениями трудовых судов и договорами]. Кроме того, в мае 2000 года Статистическое бюро Австралии проведет новый сбор данных о распространенности этих переговорных методов и сфере их охвата при установлении размеров оплаты труда, причем эти данные войдут составной частью в проводимое раз в два года обследование «Employee Earnings and Hours (ЕЕН)» [Рабочие и служащие: Заработная плата и продолжительность рабочего

времени]. Эти источники данных помогут заполнить пробелы в имеющейся информации относительно масштабов наблюдавшегося в течение 1990-х годов перехода от централизованного к децентрализованному установлению заработной платы. Результаты обследования ЕЕН публикуются в *Employee Earnings and Hours, Australia, Preliminary (Cat. No. 6305.0)* [Рабочие и служащие: Заработная плата и продолжительность рабочего времени, Австралия, Предварительные данные (Каталог № 6305.0)] и в *Employee Earnings and Hours, Australia (Cat. No. 6306.0)* [Рабочие и служащие: Заработная плата и продолжительность рабочего времени, Австралия (Каталог № 6306.0)].

С изменениями в сфере трудовых отношений и в процедурах переговоров особое значение для оценки воздействия этих изменений стала приобретать информация, касающаяся трудовых споров. В настоящее время статистические данные о трудовых спорах сводятся воедино в ежемесячной коллекции «Industrial Disputes» [Трудовые споры], которую ведет СБА. В этой «переписи» собрана воедино статистическая информация о диапазоне трудовых споров, включая забастовки и локауты. Не поступают, однако, отдельные подробности по различным типам споров. Кроме того, хотя все большее распространение получают такие формы выступлений трудящихся, как запреты, замедление темпов работы, работа строго по правилам, такого рода споры будут по-прежнему исключаться из коллекции «Industrial Disputes» по причине трудностей, неизменно возникающих при их выявлении и измерении, а также потому, что поставщики данных не ведут надежного учета таких выступлений. Итоговые данные из коллекции «Industrial Disputes» включаются в ежемесячную публикацию *Industrial Disputes, Australia (Cat. No. 6321.0)*. [Трудовые споры, Австралия (Каталог № 6321.0)].

С реформой в трудовой сфере в Австралии совпал спад в численном составе членов профсоюзов. Статистика членства в профсоюзах подсчитывается на основе обследования, которое дополняет проводимое в августе каждого года обследование трудовых ресурсов. Результаты обследования членства в профсоюзах публикуются в *Employee Earnings, Benefits and Trade Union Membership, Australia (Cat. No. 6310.0)* [Рабочие и служащие: Заработная плата, пособия и льготы и членство в профсоюзах, Австралия (Каталог № 6310.0)].
