
**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ И
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ
(ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 1

**Обзор
о формах занятости, типах
контракта, труде и социальной
защите в Азербайджане¹**

1. Социально-экономические преобразования в стране предъявляют новые требования к профессионально-квалификационной структуре занятого населения, что в свою очередь, ставит на повестку дня вопрос о функциональности и пригодности старых систем классификации занятий (профессий и должностей).
2. Действовавший в течении долгих десятилетий Общесоюзный классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов представлял собой систематизированный в алфавитном порядке перечень профессий и должностей (около 5300 наименований профессий рабочих и свыше 1700 должностей служащих).
3. Одним из основных недостатков общесоюзного классификатора являлось то, что этот классификатор не был ориентирован на нужды рыночной экономики. Приведение национального классификатора в соответствие с ISCO-88 должно было дать возможность стране решать следующие задачи: сопоставлять структуру занятий национальной экономики с

¹ Э. Ахмедов, Начальник отдела статистики труда Государственного Комитета Азербайджанской Республики по Статистике.

соответствующими структурами ведущих стран мира; регулировать процессы трудовой миграции; осуществлять анализ изменений в профессиональной структуре спроса и предложения труда как на национальном, так и на международном рынке рабочей силы; анализировать статистику профессиональных заболеваний в сопоставлении с ситуацией в других странах; заполнять международные вопросники по труду.

4. Начиная с 1999 года в стране началась разработка национального классификатора занятий на основе международной стандартной классификации ISCO-88.

5. В соответствии с действующим трудовым законодательством в Азербайджане между работодателем и работником заключается трудовой договор (контракт) - письменный договор, заключаемый в индивидуальном порядке, отражающий основные условия трудовых отношений, права и обязанности сторон. Он заключается без предварительного определения сроков (бессрочный) или сроком до 5 лет. Кроме контракта заключается коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом или профсоюзной организацией, регулирующей трудовые, социально-экономические, бытовые и другие отношения.

6. При сокращении численности работников или сокращении штатных единиц на работе запрещается расторжение работодателем трудового договора с беременными женщинами, а также с женщинами имеющих детей до трех лет; работников, в одиночку воспитывающих ребенка дошкольного возраста, у которых единственным источником заработка является предприятие, где он работает; работников, временно потерявших трудоспособность; работников, находящихся в отпуске, в командировке. Все индивидуальные трудовые споры рассматриваются судами.

7. В 1998 году численность экономически активного населения в Азербайджанской Республике составляла 3743.8 тыс. человек или 47.1 процента общей численности населения. В государственном секторе трудилось 1710.2 тыс. человек, в негосударственном секторе доля работающих исчислялась 1991.3 тыс. человек. На этот период официально зарегистрированных в государственных органах трудоустройства безработных было 42.3 тыс. человек. Эти показатели за 1999 год по предварительным данным составили: государственный сектор - 1342.0 тыс. человек; негосударственный сектор - 2359.9 тыс. человек; официально зарегистрированных в государственных органах трудоустройства безработные - 44.9 тыс. человек.

8. Из числа различных понятий рабочего времени в Азербайджанской Республике используются два понятия: фактическое и нормальное рабочее время. Согласно действующего трудового законодательства для лиц, работающих по найму дневное нормальное рабочее время не может быть больше 8 часов, соответственно недельное нормальное рабочее время не может быть более 40 часов. Кроме того, для отдельных категорий работников республиканским трудовым законодательством предусмотрена укороченная рабочая неделя. Так, для работников не достигших 16 лет установлена 24 часовая рабочая неделя; работникам в возрасте от 16 лет до 18 лет, а также работающим инвалидам 1-ой и 2-ой группы, беременным женщинам и женщинам, имеющим

ребенка до полутора лет установлена 36 часовая рабочая неделя. 36 часовая неделя установлена и для лиц, работающих в тяжелых и вредных условиях труда. Укороченная рабочая неделя в 36 часов установлена и для работников, входящих в специальный перечень специальностей: врачам, педагогам и др.

9. В Азербайджане согласно действующего законодательства в оплату труда наемных работников включают оплату за отработанное время, оплату за неотработанное время, премии и поощрения и выплаты в натуральной форме и доплаты за сверхурочное время, работу в праздники, за сменную работу, работу в ночное время и так далее. Не практикуются со стороны работодателей выплаты семейного пособия, доплаты в связи с наймом жилья, выплаты по социальному обеспечению.

10. В соответствии со статьей 38 Конституции Азербайджанской Республики каждый гражданин имеет право на социальное обеспечение.

11. Социальное страхование работников осуществляется в формах обязательного государственного страхования, добровольного страхования самими работниками и дополнительного страхования работодателем.
