

Distr.
GENERAL

CES/SEM.41/19 (Summary)
18 February 2000

RUSSIAN
Original: ENGLISH

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ
СООБЩЕСТВ (ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК - Евростата – МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 2

**Планирование динамики рынка рабочей силы
Новые меры на новое тысячелетие**

Вспомогательный документ, представленный Центральным статистическим управлением
Израиля*

Резюме

1. Центральное статистическое управление Израиля приступило к планированию и осуществлению многоэтапной программы, предназначенной для расширения сферы охвата его программы статистики рынка рабочей силы в свете международных приоритетов и тенденций, а также с учетом потребностей и состояния развития израильской экономики и общества.

* Автор: Том Каплан.

2. Эта программа ориентирована на изучение динамики рынка рабочей силы (ДРПС), т.е. области, в которой осуществляется определенная МОТ в качестве приоритетной деятельности II по ее программе разработки ключевых показателей рынка рабочей силы. ЦСУ Израиля решило принять широкое определение ДРПС с целью учета всех временных изменений и модификаций статуса занятости на рынке рабочей силы. Эти модификации статуса занятости включают не только межпрофессиональную и географическую мобильность рабочей силы и потерю работы, но и выход на пенсию и изменение вида выполняемой работы. Это определение описывает также такие изменения, как переход от занятости в течение неполного рабочего дня к занятости в течение полного рабочего дня, переход от полной к неполной занятости, переход от поиска работы к прекращению таких поисков, изменение поведения лиц, занятых уже не на одной, а на нескольких работах, переход от временной к постоянной занятости, переход от выполнения работы вне дома к выполнению работы на дому и изменения в графиках работы и в организации рабочего времени.
3. В документе кратко излагаются особенности приоритетных направлений международной деятельности, отраженных в программе работы МОТ, с уделением особого внимания таким вопросам, как статистика детского труда, форма занятости, длительное отсутствие на работе, измерение показателей неполной занятости, измерение показателей дохода от занятости, ключевые показатели рынка рабочей силы и динамика рынка рабочей силы. В нем также отмечается, что динамика рынка рабочей силы включена в число основных вопросов приоритетной деятельности всех стран мира по причине осуществления во многих странах продольных групповых обследований и других программ измерения показателей ДРПС.
4. С целью разработки элементов своей новой программы работы Центральное статистическое управление создало Консультативный комитет, возглавляемый профессором Ноа Мельцем из Торонтского университета, в состав которого входят руководители государственных и научных учреждений Израиля. В ходе своей деятельности Консультативный комитет рекомендовал руководителю государственной статистической службы одобрить концепцию "Роль Центрального статистического управления в статистике труда". Он подготовил концептуальную структурную основу функционирования рынка рабочей силы. Комитет также подготовил всеобъемлющий перечень данных о рабочей силе, составленный ЦСУ, а также другими государственными учреждениями. Комитет привел документальные свидетельства пробелов в данных, существующих в рамках израильской системы сбора статистических данных о рабочей силе. И наконец, он сделал рекомендации относительно расширения и развития

программы статистики рынка рабочей силы на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы.

5. В свете вышесказанного Центральное статистическое управление Израиля приступило к осуществлению поэтапной программы, которая позволит расширить его информационную базу данных о динамике рынка рабочей силы. Будут проведены исследования, в частности в таких областях, как изменение статуса занятости на рынке рабочей силы, межпрофессиональная и географическая мобильность рабочей силы, лица, не имеющие стимулов искать работу, лица, работающие по совместительству, временная занятость, фирмы-посредники в сфере занятости, сменная работа, рабочее и свободное время, работа на дому, неполная занятость лиц, не обеспеченных ритмичной работой, неадекватная занятость и международное движение рабочей силы.

6. В последующих разделах документа приводится описание трех этапов осуществления программы расширения статистики динамики рабочей силы. Они указываются ниже:

Этап 2000 года: пересмотр обследования рабочей силы

Этап 2001 года: внесение поправок в дополнительные вопросники по обследованию рабочей силы

Этап 2002-2005 годов: разработка продольного статистического механизма и продольной базы данных по областям, определяющим динамику рабочей силы.

7. В заключительном разделе документа указывается, что Центральное статистическое управление намерено провести консультации с другими государствами по вопросу об опыте, накопленном в области изучения динамики рынка рабочей силы.
