

Distr.
GENERAL

CES/SEM.41/12
1 March 2000

RUSSIAN
Original: FRENCH

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ
(ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 3

**Влияние продолжительности рабочего времени и концепций
заработной платы на нижнюю часть распределения
заработной платы**

Специальный доклад Национального института статистики и
экономических исследований (НИСЭИ), Франция*

I. Введение

1. Оценки доли рабочих мест с низкой заработной платой, доли рабочих мест с минимальной заработной платой или уровня первых децилей распределения заработной платы могут существенно различаться между собой в зависимости от используемых концепций заработной платы и продолжительности рабочего времени, степени учета продолжительности рабочей недели на рабочих местах с полной занятостью и характера используемых источников (административная отчетность или обследования предприятий; обследования домохозяйств).

* Автор: Сильви Ле Минез, Генеральная дирекция Департамента занятости и доходов.

2. Целью настоящего документа является представление результатов обследований, проводимых во Франции уже в течение двух лет и которые в основном были направлены на оценку доли рабочих мест с зарплатами, приближающимися к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ). Таким образом, вышеперечисленные вопросы мы будем анализировать через призму удельного веса рабочих мест с зарплатой на уровне МРОТ. Некоторые из этих вопросов будут дополнительно освещены во второй части (влияние используемых концепций на медиану заработной платы и долю рабочих мест с низкой заработной платой).

II. Рабочие места с заработной платой, близкой к МРОТ

Обзор расхождений, вызванных использованием различных концепций заработной платы

3. Содержащиеся в двух нижеприведенных таблицах данные освещают в обобщенном виде значительную часть вопросов, которые были подняты в рамках исследований, проводимых во Франции. Эти данные были разработаны на основе результатов обследования структуры заработной платы 1994 года, проводившегося по совокупности предприятий с числом работников наемного труда от 10 и более, и охватывают всех работников частных и государственных предприятий, за исключением предприятий сектора сельского хозяйства, сферы личных услуг, а также учеников и стажеров.

4. На первый взгляд, изучение данного материала не представляет особого интереса. Однако нижеследующий краткий комментарий позволяет проиллюстрировать важность выбора концепций.

- Доля рабочих мест с заработной платой на уровне МРОТ характеризуется значительными различиями в зависимости от выбора концепции: официальной концепции, которая опирается главным образом на базовую заработную плату, или концепции заработной платы со всеми премиями включительно.

Согласно официальной концепции МРОТ получают 5,6% работников наемного труда.

Включение премий снижает долю работников наемного труда с почасовой оплатой труда, близкой к МРОТ, до 2,5%.

- Учет продолжительности рабочего времени работников наемного труда, занятых полный рабочий день, оказывает значительное влияние на результаты.

Не все работники наемного труда, занятые полный рабочий день, характеризуются продолжительностью рабочей недели в размере 39 часов так же, как не все работники наемного труда, занятые полный рабочий день, с почасовой зарплатой, приближающейся к МРОТ, получают месячную зарплату, близкую к МРОТ, и наоборот.

Так, например, 61,9% работников наемного труда, занятых полный рабочий день, с месячной зарплатой, близкой к МРОТ, получают почасовую зарплату, превышающую МРОТ.

В целом, месячную зарплату, близкую к МРОТ, получают 4,1% работников наемного труда, занятых полный рабочий день, в то время как почасовую зарплату, близкую к МРОТ, получают лишь 1,9% работников.

Таблица 1: Доля работников наемного труда с зарплатой на уровне МРОТ в зависимости от используемой концепции

	Занятые полный рабочий день (доля в %)	Занятые неполный рабочий день (доля в %)	Всего (доля в %)
Все работники наемного труда (за исключением учеников, стажеров и временных работников)			
А: Почасовая оплата труда, официально соответствующая МРОТ	4,7	12,0	5,6
В: Совокупная почасовая оплата труда, близкая к МРОТ ($\leq 1,02$ МРОТ)	1,9	6,8	2,5
С: Совокупная начисленная ¹ месячная, близкая к МРОТ заработная плата работников, занятых полный рабочий день (в случае занятых неполный рабочий день заработная плата экстраполировалась на 169 рабочих часов в месяц ²)	4,1	6,8	4,4
А. Работники наемного труда, официально получающие МРОТ			
Почасовая оплата труда, официально соответствующая МРОТ	100,0	100,0	100,0
Концепция В:			
Совокупная почасовая заработная плата, близкая к МРОТ ($\leq 1,02$ МРОТ)	35,4	40,8	36,9
Совокупная почасовая заработная плата, превышающая МРОТ ($> 1,02$ МРОТ)	64,6	59,2	63,1
Концепция С:			
Совокупная месячная заработная плата, близкая к МРОТ	40,0	40,8	40,2
Совокупная месячная заработная плата,	60,0	59,2	59,8

превышающая 1,02 МРОТ			
-----------------------	--	--	--

В. Работники наемного труда, совокупная почасовая заработная плата которых близка МРОТ

Совокупная почасовая заработная плата, близкая к МРОТ ($\leq 1,02$ МРОТ)	100,0	100,0	100,0
Концепция А: Почасовая заработная плата, официально соответствующая МРОТ (\leq МРОТ)	89,2	72,5	83,4
Почасовая заработная плата, официально превышающая МРОТ	10,8	27,5	16,6
Концепция С: Совокупная месячная заработная плата, близкая к МРОТ	84,2	100,0	89,6
Совокупная месячная заработная плата, превышающая 1,02 МРОТ	15,8	0,0	10,4

С. Работники наемного труда, месячная заработная плата которых близка к МРОТ

Совокупная месячная заработная плата	100,0	100,0	100,0
Концепция А: Почасовая заработная плата, официально соответствующая МРОТ (\leq МРОТ)	45,9	72,5	51,0
Почасовая заработная плата, официально превышающая МРОТ	54,1	27,5	49,0
Концепция В: Общая почасовая заработная плата, близкая к МРОТ ($\leq 1,02$ МРОТ)	38,1	100,0	49,9
Общая почасовая заработная плата, превышающая МРОТ ($> 1,02$ МРОТ)	61,9	0,0	50,1

Таблица 2: Доля занятых неполный рабочий день в зависимости от используемой концепции

(предприятия с числом наемных работников от 10 и более в 1994 году, согласно результатам обследования структуры заработной платы)

	Занятые полный рабочий день	Занятые неполный рабочий день	Всего
Работники наемного труда (за исключением учеников, стажеров и временных работников)			
Концепция А: Почасовая зарплата, официально соответствующая МРОТ	73%	27%	100%
Концепция В: Совокупная почасовая зарплата, близкая к МРОТ ($\leq 1,02$ МРОТ)	66%	34%	100%
Концепция С: Совокупная месячная зарплата	81%	19%	100%

Охват: Предприятия с числом работников наемного труда от 10 и более из частного и государственного секторов в 1994 году; занятые полный и неполный рабочий день, за исключением учеников, стажеров и временных работников.

Примечание: Используемый МРОТ соответствует чистому максимальному почасовому МРОТ 1994 года.

¹ Приведенные статистические данные обладают ограниченной значимостью в случае работников наемного труда, занятых неполный рабочий день. В отсутствие данных об обычной длительности рабочего времени на некоторых предприятиях, почасовая заработная плата была экстраполирована в месячный эквивалент занятых полный рабочий день, соответствующий официальной продолжительности труда в размере 169 часов, что дало одинаковые результаты при использовании двух концепций (совокупная месячная заработная плата и совокупная почасовая заработная плата).

² В случае работников наемного труда, занятых полный рабочий день, были также изучены статистические данные, касающиеся базовой заработной платы (часть совокупной заработной платы, равная базовой ставке МРОТ), начисляемой ежемесячно. В 9% случаев начисленная за месяц базовая заработная плата была ниже 1,02 месячного МРОТ.

Источник: Обследование структуры заработной платы 1994 года.

- Величина удельного веса занятых неполный рабочий день также зависит от используемой концепции заработной платы, в частности в случае работников наемного труда, занятых полный рабочий день.

В случае использования совокупной почасовой заработной платы доля занятых полный рабочий день в числе работников, получающих МРОТ, составляет от 27% в случае использования официальной концепции до 34% в случае включения в зарплату всех премий (другими словами, на этом уровне заработной платы премии являются менее важными в случае рабочих мест, обеспечивающих неполную занятость).

Если обратиться к оценке самими работниками получаемой ими заработной платы, то в данном случае используется концепция заработной платы, предлагаемой за месяц работы в режиме полного рабочего времени. В случае занятых полный рабочий день используется концепция ежемесячно начисляемой заработной платы. В случае занятых неполный рабочий день из-за отсутствия данных об обычной продолжительности рабочего времени на предприятиях-работодателях, месячная заработная плата в эквиваленте полного рабочего времени рассчитывается путем экстраполяции полученной заработной платы на эквивалент в размере 169 часов в месяц (т.е. почасовая зарплата умножается на 169 часов). Согласно этой концепции,

19% работников, зарплата которых приближается к МРОТ, работают в режиме неполного рабочего времени.

II.1. Оценка в соответствии с установленным законом критерием

5. Во Франции официальным источником информации по данной тематике является обследование производственной деятельности и условий найма рабочей силы/МРОТ, на основе результатов которого 1 июля каждого года оценивается доля работников наемного труда, затрагиваемых повышением МРОТ. Результаты обследования величины и структуры заработной платы 1994 года, которые содержат данные о совокупной заработной плате в разбивке на базовую заработную плату и различные виды премий, а также данные о числе оплаченных часов работы, позволяют оценить долю рабочих мест, оплачиваемых в соответствии с официальным критерием на уровне МРОТ в определенный момент года или в среднем за год.

II.1.1. Работники наемного труда, затрагиваемые повышением МРОТ 1 июля

6. С правовой точки зрения работник наемного труда оплачивается на уровне МРОТ в том случае, если его базовая зарплата в сумме с выплатами натурой, чаевыми и частью индивидуальных и прогнозируемых премий за выработку в пересчете на почасовую базу равняется валовому почасовому МРОТ (см. статью D. 141-3 Кодекса законов о труде).

7. Во Франции число работников наемного труда, официально затрагиваемых повышением МРОТ, традиционно оценивается 1 июля каждого года. Именно в эту дату производится индексация МРОТ с учетом экономического роста. Речь идет об одномоментной и максимальной оценке, поскольку все получающие по состоянию на 1 июля МРОТ работники затрагиваются повышением валового почасового МРОТ, а именно работники наемного труда, которые до этой даты получали заработную плату, за вычетом большинства премий, которая была ниже новой величины МРОТ. Их ежегодное число зависит от величины индексации, а также от повышений, проведенных в предыдущие годы, и их влияния на шкалу зарплат или же от остроты переговоров о заработной плате в той или иной отрасли.

II.1.2. Число работников наемного труда, заработная плата которых официально равнялась МРОТ в течение года

8. Число работников наемного труда, официально получавших зарплату на уровне МРОТ в течение года, естественно является меньше, чем число работников, затрагиваемых повышением МРОТ 1 июля. На практике некоторые работники могут

получать МРОТ в течение только одной части года: примером могут служить работники, зарплата которых сравнилась с МРОТ вследствие повышения 1 июля, но которые затем получили прибавку, которая соответствует последствиям повышения МРОТ, на общую шкалу оплаты труда. С другой стороны, число работников, официально получавших МРОТ в течение одного года, характеризуется меньшими колебаниями на межгодовой основе, поскольку оно напрямую связано с величиной повышений, производимых в июле.

В 1994 году на предприятиях с числом работников наемного труда от десяти и более доля официально получавших МРОТ оценивалась в среднем за год в 5,6% согласно результатам обследования структуры заработной платы. Поскольку повышение МРОТ 1 июля 1994 года было строго ограничено только требованиями закона (без протекционистских мер), эта оценка весьма близка к оценке обследования производственной деятельности и условий найма рабочей силы/МРОТ (5,3%).

II.2. От базовой заработной платы к заработной плате, включающей все премии

9. Подавляющее большинство работников из частного сектора получают часть своей зарплаты в форме премий или надбавок. Это также касается и работников, получающих МРОТ, совокупная почасовая зарплата которых может превышать МРОТ, если в нее включить все надбавки. В число надбавок входят периодические выплаты (тринадцатая зарплата, отпускные или выплаты в связи с началом учебного года), премии, связанные с отработанным стажем или семейным положением, премии, связанные с условиями труда (надбавки за тяжелые условия труда или сменную работу, за особый график работы, например работу в ночное время и т.д.) и наконец премии, связанные с выработкой, как индивидуального, так и коллективного характера. По сравнению с другими работниками, значительная часть премий работников наемного труда, официально получающих МРОТ, связана с выходными пособиями и пособиями по истечению контракта или же премиями, за сменный режим работы.

10. В 1994 году на предприятиях с числом работников наемного труда от 10 человек и более примерно 63% работников, официально получающих МРОТ, как в частном секторе, так и на государственных предприятиях, на практике получали совокупную почасовую зарплату, превышающую МРОТ. Совокупная почасовая зарплата работников, официально получающих МРОТ, составляла в 1994 году в среднем 1,12 МРОТ. Вилка ставок заработной платы этих работников представляется весьма широкой, поскольку 37% получали почасовой МРОТ, 20% - более 1,2 почасового МРОТ.

11. Используя для классификации официальную концепцию зарплаты на уровне МРОТ и концепцию почасовой зарплаты, включая все премии, близкой к МРОТ (концепция

заработной платы, фигурирующая в большинстве источников информации о заработной плате во Франции), мы получаем две совокупности работников наемного труда, которые, будучи относительно близкими по структуре (расхождения по численности могут составлять до двух раз), тем не менее отличаются друг от друга. Так, например, в 1994 году на предприятиях с числом наемных работников от 10 и более работники, совокупная почасовая зарплата которых приближалась к МРОТ, чаще являлись женщинами (67% по сравнению с 60%), работали в режиме неполного рабочего времени (34% по сравнению с 27%) или по договору на ограниченный срок (28% по сравнению с 22%), были несколько моложе (33% были моложе 26 лет по сравнению с 27% работников, официально получавших МРОТ).

II.3. Влияние продолжительности рабочего времени на оценку численности занятых полный рабочий день, заработная плата которых близка к МРОТ

12. Рабочие места с режимом полного рабочего времени могут характеризоваться продолжительностью рабочей недели меньшей, чем установленная законом продолжительность. С одной стороны, в соответствии с официальным определением лица, работающего по меньшей мере 80% установленной или обычной продолжительности рабочего времени, рассматриваются в качестве занятых полный рабочий день; с другой стороны (что становится все более частым явлением с переходом на 35-часовую рабочую неделю с 1 января 2000 года в случае предприятий, насчитывающих больше 20 работников наемного труда), обычная продолжительность может быть ниже установленной законом продолжительности на некоторых предприятиях или в некоторых отраслях или в случае некоторых профессий. Таким образом, если ограничиться установленной законом продолжительностью рабочего времени, то возникает расхождение между совокупной почасовой начисленной зарплатой и месячной полученной зарплатой. Так, например, работник, имеющий совокупную заработную плату, близкую к почасовому МРОТ, может получать месячную зарплату, не достигающую месячного МРОТ (рассчитанную на основе установленной законом продолжительности рабочего времени в размере 169 часов), если он работает меньше 39 часов в неделю. Кроме того, работник может получать совокупную почасовую заработную плату, превышающую почасовой МРОТ, и месячную заработную плату, равную МРОТ.

II.3.1. Влияние согласно результатам обследования структуры заработной платы на предприятиях с числом работников от 10 и более 1994 года

13. В 1994 году на предприятиях с числом работников наемного труда от 10 и более 62% занятых полный рабочий день, которые получали месячную заработную плату, близкую к

МРОТ, характеризовались почасовой заработной платой, превышающей МРОТ. В свою очередь 16% занятых полный рабочий день, характеризовавшийся почасовой заработной платой, близкой к МРОТ, получали по причине превышающей 39 часов рабочей недели месячную зарплату, превышающую МРОТ.

14. Следовательно, учет продолжительности рабочего времени существенно модифицирует (до двух раз) оценку доли занятых полный рабочий день, получающих МРОТ: 4,1% занятых полный рабочий день получают месячную заработную плату, близкую к МРОТ, в то время как почасовую плату, близкую к МРОТ, получают только 1,9%.

15. Согласно результатам обследования структуры заработной платы 1994 года, более 31% занятых полный рабочий день работали меньше 38 часов в неделю на предприятиях с числом занятых от 10 и более. 72% из них получали месячную заработную плату, превышающую МРОТ. Эти расхождения снижаются по мере продвижения вверх по шкале заработной платы.

II.3.2. Влияние согласно результатам ежегодной регистрации социальных данных 1996 года

16. По сопоставимой совокупности, расширенной на предприятия с числом работников от 10 и более, ежегодная регистрация социальных данных методом опроса работодателей (ЕРСД: см. описание источника и проведенных корректировок в приложении) дает схожие результаты. Тем не менее учет продолжительности рабочего времени занятых полный рабочий день не приводит к снижению доли рабочих мест, оплачиваемых на уровне МРОТ. Представленные данные касаются на практике часов обычного рабочего времени, которые не всегда оплачиваются, в отличие от часов, зарегистрированных в рамках обследования структуры заработной платы (см. 1.4).

17. Так, например, в 1996 году 3,4% занятых полный рабочий день получали совокупную почасовую заработную плату, близкую к МРОТ, однако 5,2% занятых полный рабочий день получали месячную зарплату, которая была меньше или равна 1,02 месячного МРОТ на базе 169 часов в месяц.

18. В частности, 2,9% занятых полный рабочий день получали одновременно почасовую заработную плату, меньшую или равную 1,02 МРОТ, и месячную заработную плату, меньшую или равную 1,02 МРОТ. В свою очередь, доля получавших почасовую заработную плату, близкую к МРОТ, и месячную заработную плату, превышающую МРОТ (по причине продолжительности рабочей недели, превышающей 39 часов),

составляла 0,6%, в то время как доля получавших месячную заработную плату, меньшую или равную 1,02 МРОТ, и почасовую зарплату, превышающую МРОТ (по причине продолжительности рабочей недели меньше 39 часов), составляла 2,4%. Данное расхождение сокращается на более высоких уровнях оплаты труда.

Таблица 3: Заработная плата и продолжительность рабочей недели занятых полный рабочий день в 1996 году

	Работники, совокупная почасовая зарплата которых меньше или равна 1,02 МРОТ		Работники, месячная заработная плата которых меньше или равна 1,02 МРОТ		Все занятые полный рабочий день
	Доля (в %)	Распределение (в %)	Доля (в %)	Распределение (в %)	Распределение (в %)
Менее 35 часов	3,3	9,7	20,7	40,1	10,3
От 35 часов до менее 38 часов	2,7	11,9	6,5	18,9	15,4
От 38 часов до менее 39 часов	3,0	11,7	3,4	8,7	13,6
39 часов¹	3,3	31,4	3,3	20,4	32,9
От более 39 часов до менее 40 часов	4,3	16,5	3,8	9,3	13,1
От 40 часов до менее 41 часа	3,1	3,8	1,4	1,1	4,3
От 41 часа до менее 42 часов	3,1	2,6	1,0	0,5	2,8
42 часа и более	5,6	12,5	0,6	0,9	7,6
Всего	3,4	100,0	5,2	100,0	100,0

Охват: занятые полный рабочий день, работающие в частном секторе и на государственных предприятиях, за исключением учеников, стажеров и временных работников, в возрасте от 18 до 65 лет, работавшие по меньшей мере 1 месяц в году. Лица, работающие по меньшей мере 80% установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, классифицируются в качестве занятых полный рабочий день в соответствии с официальным определением.

¹ Продолжительность рабочей недели оценивается в качестве среднего показателя по соответствующему рабочему месту на протяжении 1996 года. Среднее в размере 39 часов может быть получено при рабочих неделях продолжительностью 40 часов и 38 часов. Что касается продолжительности рабочей недели в размере 39 часов, то доля работников с почасовой оплатой труда до 1,02 МРОТ и месячной оплатой труда до 1,02 МРОТ является одинаковой, поскольку месячный МРОТ соответствует установленной законом продолжительности рабочей недели в размере 39 часов, т.е. почасовому МРОТ, помноженному на 169.

Источник: DADS 1996, Insee.

II.4. Обычное рабочее время и оплаченное рабочее время

19. Показатели продолжительности рабочего времени, сообщенные в рамках обследования структуры заработной платы, априорно являются реально оплаченными часами рабочего времени. На практике в рамках данного обследования, проведенного дополнительно к ежегодной регистрации социальных данных 1994 года, работникам наемного труда и предприятиям было предложено скорректировать часы обычного рабочего времени, указанные в ЕРСД. Количество оплаченных часов, следовательно, как правило, является меньшим количества часов нормального времени, поскольку из них исключены дни отсутствия вследствие заболеваний, несчастных случаев на производстве, прогулов, отпуска по беременности и т.д. С другой стороны, корректировки, проведенные в рамках обследования структуры заработной платы, потребовали перевода некоторых работников из категории занятых полный рабочий день в категорию занятых неполный рабочий день.

20. Количество часов обычного рабочего времени, сообщенное в рамках ЕРСД 1994 года, было сопоставлено с количеством оплаченных часов рабочего времени, сообщенным в рамках обследования структуры заработной платы: среднее количество оплаченных часов в неделю работников, занятых полный рабочий день, систематически является более низким в среднем по категориям выплаченной месячной заработной платы, выделявшимся в рамках обследования структуры заработной платы, по сравнению с окончательным количеством часов ЕРСД за тот же год и по той же категории занятых.

Сопоставление распределения занятых полный рабочий день по критерию продолжительности рабочей недели на предприятиях с числом занятых от 10 и более в 1994 году, согласно результатам обследования структуры заработной платы, и в 1996 году, согласно результатам ЕРСД, подтверждает данный факт.

Таблица 4: Распределение занятых полный рабочий день по продолжительности рабочей недели

	ОСЗП 1994 года	ЕРСД 1996 года
Менее 32 часов	5,3	3,9
От 32 часов до менее 38 часов	26,0	21,7
От 38 часов до менее 39 часов	17,9	15,4
От 39 часов до менее 40 часов	38,2	44,2
От 40 часов до менее 42 часов	7,5	7,1
42 часа и более	5,1	6,6
Всего	100,0	100,0

Охват: Предприятия с числом работников наемного труда от 10 и более из государственного и частного секторов; занятые полный рабочий день, за исключением учеников, стажеров и временных работников.

Источники: Обследование структуры заработной платы 1994 года и ежегодная регистрация социальных данных 1996 года.

21. Если рассматривать только предприятия с числом работников наемного труда от 10 и более, то влияние перехода к концепции почасовой заработной платы на оценку доли занятых полный рабочий день, заработная плата которых приближается к МРОТ, является более чувствительным в случае обследования структуры заработной платы, чем ЕРСД. Согласно ЕРСД 1996 года, 5,5% занятых полный рабочий день получали месячную заработную плату меньше 1,02 МРОТ, а 4,2% получали почасовую заработную плату меньше 1,02 почасового МРОТ (соотношение 1 к 1,3). Согласно результатам обследования структуры заработной платы 1994 года, 4,1% занятых полный рабочий день получали месячную заработную плату близкую к МРОТ, и только 1,9% оплачивались на уровне МРОТ на основе почасовой заработной платы (соотношение 1 к 2,2).

II.5. Удельный вес занятых неполный рабочий день в зависимости от учета или нет продолжительности рабочего времени занятых полный рабочий день

22. Результаты, касающиеся занятых неполный рабочий день, независимо от того, опираются они на почасовую или месячную заработную плату в эквиваленте полного рабочего времени, являются идентичными: в отсутствие данных об обычной продолжительности рабочего времени на предприятиях, почасовая заработная плата пересчитывается в месячную заработную плату по эквиваленту полного времени путем умножения на 169 часов (т.е. 39 часов в неделю в течение одного месяца).

23. В зависимости от выбора концепции заработной платы в отношении занятых полный рабочий день (почасовая или месячная заработная плата), доля занятых неполный рабочий день в общей численности получающих МРОТ, характеризуется различными величинами (см. введение пункта 1).

24. Согласно результатам ЕРСД 1996 года, при включении занятых неполный рабочий день доля занятых, получающих заработную плату до 1,02 МРОТ, составляет в 1996 году 6,0% в случае использования определения, которое опирается на месячную заработную плату в эквиваленте полного времени, и 4,5% - в случае использования определения, опирающегося на почасовую заработную плату (таблица b). В первом случае доля занятых неполный рабочий день в общей численности получающих МРОТ составляет 35% по сравнению с 26% во втором случае.

Таблица 5: Доля работников, оплачиваемых примерно на уровне МРОТ, согласно результатам ЕРСД 1996 года

	Занятые полный рабочий день		Занятые неполный рабочий день	Всего	
	начисленная месячная зарплата (концепция А) (1)	почасовая заработная плата (концепция В) (2)	почасовая заработная плата (концепция В) (1) и (2)	Концепция А для занятых полный рабочий день (1)	Концепция В для занятых полный рабочий день (2)
≤1,02 МРОТ	5,2	3,4	11,3	6,0	4,5

Охват: занятые полный или неполный рабочий день, работающие в частном секторе и на государственных предприятиях, за исключением учеников, стажеров и временных работников, в возрасте от 18 до 65 лет, работавшие по меньшей мере один месяц в течение года. Работники наемного труда, работающие по меньшей мере 80% установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, классифицируются по категории занятых полный рабочий день в соответствии с официальным определением.

¹ Концепция, использовавшаяся в отношении занятых полный рабочий день в течение длительного периода (1976-1996 годы), поскольку результаты ЕРСД за период до 1994 года не содержат данных о количестве часов обычного рабочего времени. Цифры, представленные в публикации НИСЭИ, посвященной зарплатам, близким к МРОТ, в 1996 году согласно ЕРСД ("Faibles rémunérations et durée du travail en 1996", Insee-Première n° 640, avril 1999), опираются также на данную концепцию. Результаты по занятым неполный рабочий день, независимо от того, опираются они на концепцию почасовой или месячной заработной платы в эквиваленте полного времени, являются идентичными.

² Концепция, описанная в номере 26 серии Synthèses: "L'évolution des salaires jusqu'en 1997" (chapitre 4).

Источник: DADS 1996, Insee.

II.6. Занижение почасовой зарплаты в обследованиях домохозяйств, в частности в случае занятых неполный рабочий день

25. Оценки, рассчитанные на основе результатов ЕРСД 1996 года, были сопоставлены с оценками, рассчитанными по аналогичной совокупности на основе результатов обследования занятости, проведенного в марте 1997 года (использование результатов обследования занятости в марте 1996 года никоим образом не сказывается на ниже приводимых выводах).

26. Источники расхождений с обследованием занятости на первый взгляд являются многочисленными, поскольку используются различные концепции.

- Данные обследования занятости касаются лиц, в то время как результаты ЕРСД касаются рабочих мест: работник наемного труда, имеющий одновременно два места работы с неполным рабочим днем, будет дважды регистрироваться в ЕРСД и один раз (по основному виду деятельности в марте) в обследовании занятости.
- Сообщение данных об условиях занятости (режим полного/неполного рабочего времени) является спонтанным в рамках обследования занятости и подчиняется установленным законом правилам, касающимся методики использования результатов ЕРСД. Занятые полный рабочий день, работающие по меньшей мере 80% установленной продолжительности времени, следовательно, указывают себя в качестве работающих в режиме полного рабочего дня.
- Результаты ЕРСД охватывают весь год, в то время как результаты обследования занятости касаются конкретного месяца года.
- В рамках обследования занятости собираются данные только о заработной плате и часах работы по основным видам деятельности.
- В результатах ЕРСД, начисленная заработная плата и количество часов обычного рабочего времени относятся к одному и тому же периоду занятости, что обеспечивает высокую согласованность данных. В рамках обследования занятости месячная заработная плата соответствует последней полученной месячной регулярной заработной плате, в большинстве случаев за февраль. Количество часов обычно равно сообщенному обычному количеству часов рабочей недели. Хотя данное количество часов относительно хорошо согласуется с полученной месячной заработной платой в случае занятых полный рабочий день, несмотря на то, что некоторые сообщенные часы не являются оплачиваемыми, ситуация выглядит иначе в случае занятых неполный рабочий день.

27. По сопоставимой совокупности оценки общей численности занятых являются близкими по величине. Занятые неполный рабочий день составляют 12% от общего числа занятых в соответствии с результатами обследования занятости и 14% - согласно результатам ЕРСД.

28. Доля занятых полный рабочий день, получающих заработную плату в размере до 1,02 МРОТ или 1,33 МРОТ, характеризуется весьма близкими величинами при условии использования определения, опирающегося на месячную заработную плату, в ЕРСД и обследовании занятости, а также характеристик работников, получающих такую

заработную плату (даже если удельный вес мужчин является несколько большим в результатах ЕРСД).

29. С другой стороны, результаты характеризуются значительными расхождениями при использовании определения, опирающегося на почасовую заработную плату. Доля рабочих мест, почасовая заработная плата на которых приближается к МРОТ, является примерно в два раза большей в результатах обследования занятости, как в случае занятых полный, так и неполный рабочий день (возможно, из-за включения заявленных работниками часов работы, которые не являются оплачиваемыми). Что касается мест работы в неполном рабочем режиме, то доля почасовых зарплат, не достигающих 1,33 МРОТ, характеризуется в обоих источниках довольно схожими результатами.

30. Если ограничиться только результатами обследования занятости, касающимися занятых неполный рабочий день, которые работают от 13 до 35 часов в неделю (верхний и нижний цензы ЕРСД), то оказывается, что 16% из них оплачивается в строгом соответствии с почасовым МРОТ по сравнению с 5% согласно результатам ЕРСД. Корреляция между начисленной месячной зарплатой и продолжительностью рабочей недели является явно худшей в случае обследования занятости. Что касается занятых неполный рабочий день, то высокая доля почасовой оплаты труда, не достигающей МРОТ, может быть частично объяснена наличием сверхурочных часов, заявленных работниками наемного труда, которые не приводят систематически к соответствующему увеличению заработной платы. Согласно результатам вспомогательного наблюдения, дополнившего обследование занятости в марте 1995 года, 14% занятых неполный рабочий день имели сверхурочные часы: в половине случаев они не получили доплаты, в одной четверти случаев они получили отгулы и еще в одной четверти случаев – доплату.

Таблица 6: Рабочие места, заработная плата на которых составляет до 1,02 МРОТ и до 1,33 МРОТ: различные удельные показатели (в %), рассчитанные на основе результатов обследования занятости¹ в марте 1997 года

	Занятые полный рабочий день: месячная зарплата	Занятые полный рабочий день: почасовая зарплата	Занятые неполный рабочий день: почасовая зарплата	Все работники наемного труда: месячная зарплата занятых полный рабочий день	Все работники наемного труда: почасовая зарплата
Оценки обследования занятости в марте 1997 года					
<=1,02 МРОТ	5,5	7,3	21,7	7,7	9,2
<=1,33 МРОТ	28,1	31,1	54,5	31,7	34,2
Для справки: оценки ЕРСД 1996 года					
<=1,02 МРОТ	5,2	3,4	11,3	6,0	4,5
<=1,33 МРОТ	27,2	26,0	52,6	30,6	29,7

Охват: занятые полный или неполный рабочий день, работающие в частном секторе и на государственных предприятиях, за исключением учеников, стажеров и временных работников, в возрасте от 18 до 65 лет (работающие по меньшей мере один месяц в течение года в случае ЕРСД). В случае ЕРСД лица, работающие по меньшей мере 80% установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, классифицируются в качестве занятых полный рабочий день согласно официальному определению.

¹ В рамках обследования занятости не проводилось никакой корректировки на продолжительность рабочего времени для сближения "определений" полного/неполного рабочего дня с определениями ЕРСД.

III. Расширенные оценки, учитывающие некоторые элементы распределения заработной платы

31. В данном разделе приводятся данные, опирающиеся исключительно на результаты ЕРСД 1996 года. Они касаются заработной платы, включающей в себя все премии.

32. Расхождения обусловлены использованием различных концепций зарплаты в отношении занятых полный рабочий день: почасовая зарплата, помноженная на 169, или начисленная месячная заработная плата.

33. В то время как расхождения являются значительными в нижней части распределения заработной платы (и в частности в случае оценки первой децили или доли рабочих мест, заработная плата на которых приближается к МРОТ), они являются менее значительными в верхней части (таблица 2.1).

III.1. Влияние продолжительности рабочего времени на медианную и среднюю заработную плату

	Медианная заработная плата ¹ (во франках)			Средняя заработная плата (во франках)			Заработная плата ≤1,33 МРОТ	
	почасовая зарплата x 169	чистый выплаченный эквивалент 169 часов	выплаченная чистая месячная зарплата	почасовая зарплата x 169	чистый месячный эквивалент 169 часов	выплаченная чистая месячная зарплата	почасовая зарплата x 169	чистый месячный эквивалент 169 часов
Занятые полный рабочий день	8 720	8 650 (8 620) ²	8 650 (8 620)	10 540	10 670 (10 500)	10 670 (10 500)	26,0	27,2
Занятые неполный рабочий день	6 750	6 750	4 220	8 530	8 530	5 120	52,6	52,6
Всего	8 450	8 830 (8 350)	8 130 (8 100)	10 370	10 380 (10 220)	9 910 (9 750)	29,7	30,6

Охват: Занятые полный и неполный рабочий день, работающие в частном секторе и на государственных предприятиях, за исключением учеников, стажеров и временных работников, в возрасте от 18 до 65 лет, работающие по меньшей мере один месяц в году. Занятые, работающие по меньшей мере 80% от установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, классифицируются по категории занятых полный рабочий день в соответствии с официальным определением.

¹ *Медианная заработная плата* представляет собой заработную плату, ниже которой расположена половина самых низкооплачиваемых работников наемного труда. Из зарплаты исключаются взносы на социальное страхование, но она включает в себя CSG и RDS.

² Результаты ЕРСД дважды подвергались корректировке в случае занятых полный рабочий день. В первом случае корректировки касались чистых выплаченных зарплат и соответствовали методам корректировки, применяемым в отношении длинных рядов динамики. Во втором случае (результат приведен в скобках) корректировки касались почасовых зарплат занятых неполный рабочий день.

В 1996 году средний чистый месячный МРОТ составлял 5 147, 81 франка при установленной законом месячной продолжительности рабочего времени в размере 169 часов. *Выплаченная чистая месячная заработная плата* соответствует чистой выплаченной плате на протяжении года, рассчитанной пропорционально продолжительности оплаченного рабочего времени. *Чистый месячный эквивалент* 169 часов или полной занятости равен почасовой заработной плате, умноженной на 169 часов: данный показатель представляет собой заработную плату, которую бы получали работники за месяц, если бы они работали в течение всего месяца из расчета 39 часов в неделю.

Интерпретация: Соответственно 11,3% и 52,6% рабочих мест с режимом полного рабочего времени характеризовались почасовой заработной платой, меньшей или равной 1,02 МРОТ и 1,33 МРОТ. В половине из этих случаев заработная плата занятых полный рабочий день, приведенная к эквиваленту 39 часов в неделю, была меньше 6 750 франков (т.е. 1,31 МРОТ), в то время как выплаченная месячная зарплата была меньше 4,220 франков (т.е. 0,8 МРОТ) в каждом втором случае (примечание: в 1996 году средняя продолжительность неполной занятости составляла 9 месяцев в году при еженедельной продолжительности труда в размере 23,4 часа).

Источник: DADS 1996, Insee.

III.2. Различные оценки доли низких зарплат

34. Низкие зарплаты по многим случаям оцениваются на основе какого-то определенного порогового показателя заработной платы. В случае настоящего исследования данная пороговая величина равна двум третям почасовой медианной заработной платы всей совокупности рабочих мест с полным или неполным режимом работы.

35. Поскольку данная пороговая величина зависит от общей динамики заработной платы, которая складывается под влиянием как тенденций, так и конъюнктурных колебаний, отражающих рост производительности и изменения в структуре занятости, изменение во времени доли низких зарплат и характеристик соответствующих работников представляет намного больший интерес, чем динамика абсолютного уровня заработной платы. Вместе с тем такое определение низких зарплат не может рассматриваться в качестве стандарта (так, например, в качестве пороговой величины мы могли бы использовать три четверти медианной заработной платы).

36. Доля низких зарплат зависит также от совокупности, по которой определяется медианная заработная плата; она будет характеризоваться различными величинами, если охват будет ограничен только занятыми полный рабочий день или если в него будут включены занятые неполный рабочий день. Использование концепции почасовой заработной платы или концепции действительно выплаченной месячной заработной платы также оказывает значительное влияние на результаты, поскольку во втором случае продолжительность работы занятых неполный рабочий день является меньшей.

Оценка удельного веса низких зарплат в 1996 году согласно концепции медианной чистой заработной платы (во франках)

	Почасовая заработная плата		Выплаченная месячная заработная плата	
	Занятые полный рабочий день	Всего	Занятые полный рабочий день	Всего
Медиана	51,6	50,0	8 620	8 610
Т.е. за месяц работы в полном режиме (169 часов)	8 720	8 450		

Низкие зарплаты, рассматриваемые в качестве зарплат, меньших или равных двум третям медианной заработной платы

Доля рабочих мест, заработная плата на которых составляет до двух третей медианной заработной платы (в %)

Все рабочие места	-	9,1	-	15,3
Места с режимом полного рабочего времени	9,7	7,1	10,4	6,3
Места с режимом неполного рабочего времени	-	21,8	-	71,3

Низкие зарплаты, рассматриваемые в качестве зарплат, меньших или равных трем четвертям медианной заработной платы

Доля рабочих мест, заработная плата на которых составляет до трех четвертей медианной заработной платы (%)

Все рабочие места	-	20,8	-	23,7
Места с режимом полного рабочего времени	20,5	17,4	20,7	15,0
Места с режимом неполного рабочего времени	-	41,9	-	78,2

Охват: занятые полный или неполный рабочий день, работающие в частном секторе и на государственных предприятиях, за исключением учеников, стажеров и временных работников, в возрасте от 18 до 65 лет, работающие по меньшей мере один месяц в году. Работники наемного труда, работающие по меньшей мере 80% установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, классифицируются по категории занятых полный рабочий день в соответствии с установленным законом определением.

* В случае длинных рядов динамики, касающихся занятых полный рабочий день, в период с 1976 года по 1996 год используемая совокупность является несколько отличной по причине корректировки мнимых низких зарплат (вставки 3 и 6). Так, например, после корректировок, проведенных в отношении длинных рядов динамики, медианная месячная заработная плата занятых полный рабочий день составила 8 653 франка в 1996 году. На 10,6% (соответственно, 20,9% и 0,5%) рабочих мест с режимом полного рабочего времени заработная плата составляла менее двух третей средней медианной заработной платы (соответственно, трех четвертей и половины медианной заработной платы).

Источник: DADS 1996, Insee.

Приложение: Ежегодная регистрация социальных данных 1996 года

1. ЕРСД (ежегодная регистрация социальных данных) осуществляется регулярно начиная с 1950 года (за исключением 1981, 1983, 1990 годов). С 1993 года регистрация носит всеобъемлющий характер; количество часов обычной работы на включенных в охват ЕРСД предприятиях указывается только с 1994 года.
2. Согласно установленному законом определению, которое применяется в ЕРСД, работник наемного труда, который работает по меньшей мере 80% установленной законом или обычной продолжительности рабочего времени, рассматривается в качестве занятого полный рабочий день. Согласно собственной терминологии ЕРСД, работники наемного труда, работающие менее 13 часов в неделю в среднем за год, относятся к категории временных работников, а не к категории работников, занятых неполный рабочий день.
3. Охват исследования ограничен работниками частного сектора и государственных предприятий в возрасте от 18 до 65 лет, занятыми полный или неполный рабочий день и присутствовавшими на работе по меньшей мере в течение одного месяца на протяжении года. Ученики, стажеры, сельскохозяйственные работники, домашняя прислуга, а также сельское хозяйство, временные виды работ и экстратерриториальные виды деятельности исключены из охвата исследования.
4. Годовая заработная плата включает в себя все премии, выплаченные в рамках годового объема заработной платы (надбавки за выслугу лет, премии за выработку, доплаты за работу в ночное время и т.д.), а также выплаты натурой, но за вычетом взносов на цели социального страхования. Показатели заработной платы соотносятся с количеством часов обычного рабочего времени на протяжении всего периода занятости, регистрация которых производится в рамках ЕРСД с 1994 года. Затем работники классифицируются пропорционально часам их присутствия на работе в течение года. Так, например, работник наемного труда (занятый неполный рабочий день), проработавший в общей сложности 598 часов (т.е. 23 часа в неделю) и получивший 20 000 франков, классифицируется как работавший в течение 0,5 года обычного рабочего времени из расчета 33,4 франка за час (т.е. 20 000/598). Его месячная зарплата в эквиваленте полного рабочего времени составляет 5 652 франка (т.е. 169 x 20 000/598). Заработная плата, в среднем выплачивавшаяся ему за месяц предприятием, составляет 3 333 франка (т.е. 20 000/6).
5. С учетом ошибок в ответах на вопросы об условиях занятости, статусе рабочих мест или длительности оплачиваемой работы было принято решение ограничить охват

исследования почасовой заработной платой, превышающей или равной 80% МРОТ. Работники с почасовой заработной платой меньше 40% МРОТ были полностью исключены из охвата исследования. Работники, почасовая оплата труда которых составляла от 0,4 до 0,8 МРОТ, также были исключены, однако их рабочее время было перераспределено по всей совокупности работников с теми же условиями занятости (полная/неполная занятость) и относящимся к одной и той же социально-профессиональной категории и половозрастной группе: на практике данные работники характеризовались высоким удельным весом среди молодежи, женщин, работников, обслуживающих частных лиц, и вероятность получения ими низкой заработной платы была значительно выше средней. И наконец, остальные вызывающие сомнения зарплаты были исключены после анализа вариации чистой зарплаты: были исключены заработные платы, остаток которых превышал в три раза стандартное отклонение.

Работники наемного труда, заработная плата которых приближается к МРОТ, согласно результатам ЕРСД

6. Данные ЕРСД не позволяют идентифицировать работников, заработная плата которых равняется МРОТ в соответствии с установленным законом критерием: для этого необходимо использовать концепцию валовой базовой почасовой зарплаты, включая выплаты натурой и часть премий за выработку. Таким образом, зарегистрированная в рамках ЕРСД зарплата включает в себя все премии, без возможности их дифференциации.

7. Сбор данных о выплаченной заработной плате, как правило, осуществляется на годовой основе, в связи с чем представленные сведения могут соответствовать предыдущим, последующим повышению МРОТ периода или периодам, включающим в себя даты повышения МРОТ. Вследствие этого не во всех случаях можно точно локализовать период занятости каждого работника в течение года. Кроме того, мы использовали максимальную величину МРОТ, равную максимальному почасовому МРОТ за год (т.е. состояние на декабрь 1996 года). Для того чтобы учесть премии, связанные со сверхурочными часами, мы рассматривали в качестве близких к МРОТ зарплаты, меньшие или равные 102% МРОТ, исходя из обычного процента оплачиваемых сверхурочных часов рабочих и служащих: все соответствующие работники также оплачивались на уровне МРОТ в соответствии с установленным законом определением, согласно результатам вспомогательного наблюдения ЕРСД 1994 года. Кроме того, распределения заработной платы в 1996 году характеризуются пиками при данной величине.
