

Distr.
GENERAL

CES/SEM.41/11 (Summary)
27 April 2000

RUSSIAN and ENGLISH*

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ и
ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ**

**СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЕВРОПЕЙСКИХ СООБЩЕСТВ
(ЕВРОСТАТ)**

**КОНФЕРЕНЦИЯ ЕВРОПЕЙСКИХ
СТАТИСТИКОВ**

**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА**

Совместный семинар ЕЭК-Евростата-МОТ
по измерению качества занятости
(Женева, 3-5 мая 2000 года)

Тема 3

Трудовые доходы

Автор: Мари-Терез Дюпре
Статистическое бюро МБТ

Трудовой доход является тем показателем качества занятости, который, как представляется, чаще других упоминается в социально-экономической литературе. Большая часть населения, т.е. лица наемного труда или имеющие самостоятельную занятость, а также их семьи, находятся почти в полной зависимости от дохода, получаемого ими от своей трудовой деятельности, в том, что касается обеспечения себя продуктами питания, одеждой, жильем и всеми другими предметами первой необходимости для жизни. Получаемые ими выплаты в денежном выражении и натурой служат одним из показателей их уровня жизни. Более того, получаемый ими доход определяет их относительное положение в обществе, заинтересованность и стимулы добиваться повышения производительности своего труда. Выплаты в форме минимальной заработной платы, коллективно согласованные ставки заработной платы и аналогичное базовое вознаграждение занимают центральное место в коллективных переговорах и во многих других мероприятиях, проводимых

* The English version of this document was issued prior to the receipt of the Russian version.

по линии трудовых отношений. Более четкое представление о реальной эволюции доходов трудящихся дают цифровые данные о заработках, которые, помимо основной заработной платы, включают в себя такие элементы, как премии и оплата сверхурочной работы. В статистике труда эти виды дохода традиционно измерялись с помощью статистики размеров заработной платы (ставок средней заработной платы или средних заработков) рабочих и служащих, обычно в разбивке по видам экономической деятельности, профессиональным группам и полу, а иногда и по профессиям, а также с помощью статистики распределения заработков.

В течение последних десятилетий системы вознаграждения были значительно расширены, в основном с помощью двух механизмов: распространению неденежных льгот и пособий и различных форм компенсации, введенных работодателями для привлечения и удержания у себя наемных работников; и расширению сферы охвата пособиями по социальному обеспечению работающих трудящихся. Существующая статистика заработной платы не отражает ни одного из этих аспектов, которые оказывают свое воздействие на уровень дохода и на его гарантированность. На другом конце этого спектра наблюдается ослабление стабильности регулярной наемной занятости, в связи с чем трудящиеся вынуждены обращаться к другим формам приносящей доход деятельности, например к случайным или временным формам оплачиваемой занятости, к работе на условиях неполного рабочего времени, к совмещению нескольких рабочих мест и проч., как в формальном, так и неформальном секторах экономики. Поэтому измерение эволюции уровней заработной платы или дохода превратилось в сложную задачу; еще более сложным является измерение качества этих разных форм трудовой деятельности. Принятая в 1998 году 16-й МКСТ резолюция об измерении связанного с наемной занятостью дохода имеет целью обеспечить учет этих разнообразных форм вознаграждения, причитающегося лицам наемного труда в силу их текущей или прошлой наемной трудовой деятельности, независимо от ее формы.

На уровень заработков и дохода, связанных с наемной трудовой деятельностью, оказывает влияние целый ряд факторов: некоторые из них характеризуют рабочее место (отрасль, занятие, вид и размер предприятия, продолжительность работы и на каких условиях – полного или неполного рабочего времени, и проч.); некоторые из них отражают индивидуальные особенности (возраст, пол, уровни образования и квалификации, трудовой стаж в данной профессии и/или на данном предприятии, число занимаемых должностей и проч.). Другие факторы относятся к институциональному контексту в смысле трудовых отношений и защиты минимального дохода, а именно законоположений о минимальной заработной плате, механизмов индексации заработной

платы, коллективных переговоров и проч. В дополнение к статистике уровня трудового дохода полезно было бы иметь статистическую информацию об этих факторах, так как они влияют на качество занятости. Эта информация могла бы использоваться для дальнейшего совершенствования измерения распределения дохода и неравенства в доходах, например разницы в оплате труда между мужчинами и женщинами. Это могло бы также стать первым шагом в сторону измерения приносящей доход неадекватной занятости.

Иной проблемой по сравнению с измерением доходов лиц наемного труда является измерение доходов самостоятельно занятых лиц. Самостоятельной трудовой деятельностью занимается широкий круг трудящихся, которые работают в самых разнообразных условиях (например, в корпорациях, на индивидуальных или семейных предприятиях, в свободных профессиях), с привлечением помощи со стороны партнеров, наемных работников или трудоспособных членов семей или не прибегая к такой помощи. Статистика доходов, получаемых от самостоятельной занятости – когда такая статистика ведется – основывается на различных концепциях и методологиях и охватывает только домашние хозяйства или предприятия, причем содержит мало информации о связях между доходом и характеристиками рабочего места самостоятельно занятого трудящегося. В резолюции 1998 года об измерении связанного с наемной занятостью дохода предлагаются определение и метод измерения дохода, связанного с самостоятельной занятостью, на индивидуальном уровне и по видам компонентов, составляющих доход. В ней предлагается также анализировать доход, связанный с самостоятельной занятостью, принимая во внимание такие, например, факторы, влияющие на качество самостоятельной занятости, как: вид, правовой статус и размер предприятия, сектор и отрасль, специализация, наличие партнеров или участвующих своим трудом членов семьи, продолжительность занятости и проработанное время, социально-экономические характеристики индивидуумов и проч.

Как и в случае с доходом, получаемом в связи с наемным трудом, представляется полезным иметь статистическую информацию о разных формах и компонентах дохода, связанного с самостоятельной занятостью, и о их воздействии на стабильность дохода, распределение дохода, неравенстве в оплате и мерах против такого неравенства в оплате и проч. В вышеупомянутой резолюции не указываются еще и такие дополнительные факторы, влияющие на качество занятости самостоятельно занятого трудящегося, как правовые рамки, в которые поставлены предприятия, действующие административные и налоговые механизмы, доступ к финансовым и вспомогательным службам и проч. Поэтому могут потребоваться дальнейшие усилия по совершенствованию оценки качества самостоятельной занятости и в предстоящие годы

определить и очертить концепцию неадекватной самостоятельной занятости с точки зрения дохода.

Новые принципы и рекомендации, касающиеся измерения трудового дохода, пока еще находятся на стадии разработки. Дальнейшие усилия потребуются по испытанию их практической применимости, выявлению проблем при измерении и надежности полученных статистических данных. Потребуется дополнительные усилия и по оценке качества как наемного труда, так и самостоятельной занятости. В связи с этим настоящий доклад преследует двойную цель:

- a) обсудить в свете национального опыта некоторые методологические вопросы, касающиеся оценки дохода, получаемого в связи с наемным трудом и самостоятельной занятостью; и
- b) обменяться мнениями о вероятных направлениях исследований по вопросам зарплаток, дохода, связанного с наемным трудом, и дохода, связанного с самостоятельной занятостью, с целью оценки количественного аспекта этих двух широких форм занятости.
